



**T.C.  
MARMARA ÜNİVERSİTESİ  
TIP FAKÜLTESİ**

**2017 – 2021  
STRATEJİK PLAN**

**2016**

**MARMARA ÜNİVERSİTESİ 2017-2021 STRATEJİK PLANI AMAÇ VE HEDEFLERİ**

STRATEJİ	AMAÇ	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGELERİ
<b>(1 Nolu Strateji)</b>  Üniversitemiz yerleşkelerinin bütünlük ve ekolojik bilinçle yeniden yapılandırılması	1.Yerleşkeleri birimlerin etkileşimi göz önünde bulundurularak yapılandırmak	1.Başbüyük Sağlık Yerleşkesinde Eczacılık Fakültesi, merkezi kütüphane ve yemekhane ile öğrenci sosyal merkezi binalarının, spor kompleksi alt yapısının (yürüyüş parkurunun düzenlenmesi, birden fazla spor aktivitesinin ve birden çok bireyin eş zamanlı spor etkinliği yapabileceği kapasitede) kurulması ve/veya olanaklarının 2018 yılı sonuna kadar hazırlanması.	Tamamlanan bina sayısı /yüzdesi
		2. 2021 yılı sonuna kadar Göztepe Sosyal Bilimler Yerleşkesine master plan çerçevesinde yer alan 5 birimin taşınması	Taşınan birim sayısı
		3. 2021 yılı sonuna kadar en az 5 birimin Küçükyalı Yerleşkesine taşınması	Taşınan birim sayısı
		4. 2019 yılı sonuna kadar Göztepe Yerleşkesinde Sosyal Bilimler Uygulamalı Eğitim Laboratuvarının, 2020 yılı sonuna kadar Küçükyalı Yerleşkesinde endüstriyel hizmet veren Teknik Bilimler Merkezi Araştırma Laboratuvarının ve 2018 yılı sonuna kadar Başbüyük/Küçükyalı Yerleşkesinde Sağlık Bilimleri Merkezi Araştırma Laboratuvarının kurulması ve donanımları ile birlikte çalışır hale getirilmesi	Gerçekleşen merkezi araştırma ve/veya uygulama merkezi sayısı
		5. Başbüyük yerleşkesindeki hastanemizin 2017 yılında açılması	Gerçekleşme yüzdesi
		6. Fakültede öğrenci kulüplerinin (felsefe, resim, fotoğraf, drama, tiyatro, müzik, dans, yoga, vb.) sayısının ve etkinliklerinin zenginleştirilmesi.Tıpta uzmanlık öğrencileri ve öğretim üyelerinin kulüp ve sosyal faaliyetlerinin başlatılması ve geliştirilmesi (Yelken, briç, satranç, atletizm vb.).	Gerçekleşme yüzdesi
	2.Yerleşkelerimizde enerji ve su tasarrufu sağlamak ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ile üretimine yönelik çalışmalar yapmak	1.2018 yılı sonuna kadar 2 yerleşkenin çevre aydınlatmasında güneş enerjili aydınlatma sistemlerinin kullanımını sağlamak	Aydınlatılan yerleşke sayısı
		2.2019 yılı sonuna kadar 6 binada su tasarruflu armatürlerin kullanımını sağlamak	Tamamlanan bina sayısı
		3.Küçükyalı yerleşkesinin master planının, enerji tasarrufu sağlamak üzere 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması	Master planının tamamlanma yüzdesi
		4. 2018 yılı sonuna kadar bir birim ve takip eden her yılda bir birim olmak üzere olmak üzere Küçükyalı, Anadolu hisarı ve Başbüyük yerleşkelerinin yeşil alanlarının sulamasında kullanılmak üzere 2021 yılı sonuna kadar yağmur sularını depolamaya yönelik altyapıyı oluşturmak	Tamamlanan yerleşke sayısı
		5.2017-2021 arasında geçici kabulü yapılacak binaların en az A enerji kimlik belgeli (A enerji kimlik belgesi alınamamış olanlar hariç olmak üzere) olarak yapılması	A enerji belgeli yapılan bina sayısı
	3.Yerleşkelerimizde açığa çıkan atıkların azaltılmasını ve doğru yönetimini sağlamak	1. Eğitim ve araştırma laboratuvarlarında ortaya çıkan tüm tehlikeli atıkların toplanabilmesi için 2018 yılı sonuna kadar Başbüyük, 2021 yılına kadar Küçükyalı Yerleşkelerinde geçici depolama alanlarının yapılması	Tamamlanan yerleşke sayısı
		2. 2017 yılı sonuna kadar Üniversitemiz bünyesinde tehlikeli atıkların bertaraf edilmesi konusunda çalışma yapmak üzere Atık Yönetimi ile ilgili bir yönergenin oluşturulması	Gerçekleşme yüzdesi
	4.Yeşil ve engelsiz yerleşke anlayışına yönelik gerekli altyapı çalışmalarını gerçekleştirmek	1.Küçükyalı Yerleşkesinde 2018 yılı sonuna kadar 250 metrekairelik bölümü tamamlanmak üzere, 2020 yılına kadar 1000 m <sup>2</sup> lik permakültür alanları (hobi bahçeleri) oluşturmak	Hobi bahçesinin m <sup>2</sup> 'si
		2.2017 yılı sonuna kadar 2.000 fidan olmak üzere 2021 yılı sonuna kadar 10.000 fidan dikmek	Fidan sayısı
		3.2019 yılı sonuna kadar engelsiz yerleşkelere yönelik açık ve kapalı mekan çalışmalarının tamamlanması	1. Açık alanları engelsiz hale getirilen yerleşke sayısı 2. kapalı alanları engelsiz hale getirilen yerleşke sayısı
		4.2021 yılı sonuna kadar 4 yerleşkeye ulaşımında bisiklet yollarının yapılmasına yönelik olarak yerel yönetimlerle işbirliklerinin yapılması	Protokol sayısı
		5. 2018 yılı sonuna kadar Küçükyalı yerleşkesi master planına yürüyüş ve bisiklet yolları yapımının konulması	Gerçekleşme yüzdesi
		6. 2021 yılı sonuna kadar mevcut ve yeni yerleşkeler için yerleşkelerde ulaşımı sağlayabilecek şekilde yürüyüş ve bisiklet yolları yapmak	Tamamlanan yerleşke sayısı

**MARMARA ÜNİVERSİTESİ 2017-2021 STRATEJİK PLANI AMAÇ VE HEDEFLERİ**

STRATEJİ	AMAÇ	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGELERİ
<p><b>(2 Nolu Strateji)</b></p> <p>Üniversite-Paydaş işbirliğiyle eğitim-öğretim ve araştırmanın bütünleştirilmesi</p>	<p>1.Üniversitenin fiziki olanaklarının ve müfredatlarının uygulamalı ve proje destekli yaklaşımla yeniden düzenlenmesini sağlamak</p>	1. 2019 yılı sonuna kadar her bir akademik birimin en az bir uygulamalı eğitim verecek donanıma sahip çalışma alanı oluşturmak	Oluşturulan çalışma alanı sayısı
		2. Başbüyük yerleşkesindeki eğitim ortamlarının (kütüphane, bilgisayar dersliği, bilgisayar, yazılım programları, derslik, laboratuvar, laboratuvar donanım ve model-maketlerin) kapasite ve sayılarının güncellenerek varsa eksiklerinin tamamlanması ve bu ortamların imkan dahilinde 24 saat/7 gün açık tutulması. Mevcut donanımın bakım ve onarımlarının yapılması.	Gerçekleşme yüzdesi
		3.Tüm akademik birimlerin her yıl en az bir adet Sektörel/teknik gezi düzenlemesi	Yapılan Teknik Gezi Sayısı
		4. 2019 yılı sonuna kadar mesleki/sektörel uygulamalar dersini her lisans programına eklemek	Eklenen mesleki/sektörel uygulama dersi sayısı
		5.2019 yılı sonuna kadar girişimcilik-yenilikçilik ve insan hakları derslerinin tüm lisans müfredat programlarına konulması	Girişimcilik-yenilikçilik ve insan hakları derslerinin eklendiği program sayısı
		6. Mevcut akredite lisans programlarına 2018 yılı sonuna kadar 2 adet olmak üzere, 2021 yılı sonuna kadar en az 10 yeni akredite Lisans programının eklenmesi	Eklenen yeni Akredite edilen program sayısı
		7. 2018 yılı sonuna kadar en az 10 lisansüstü uzaktan eğitim programı açılması.	Açılan program sayısı
	<p>2. Üniversite-Paydaş işbirliğini arttırmak</p>	1.2017 yılı sonuna kadar Üniversitemiz araştırmalarının sektör ile koordinasyonunu sağlayacak sağlık, sosyal, fen alanında birer sektörel danışmanlık kurulunun oluşturulması	Oluşturulan kurul sayısı
		2.2018 yılı itibariyle Özel sektör, kamu kurum ve kuruluşları ve yerel yönetimlerle birlikte yılda en az 20 projenin tamamlanması (BAPKO hariç)	Gerçekleşen proje sayısı
		3.Her bir akademik birimin paydaşları ile yılda en az bir bilimsel/kültürel/sanatsal/sportif etkinlik düzenlemek	Yapılan etkinlik sayısı
	<p>2. Üniversite-Paydaş işbirliğini arttırmak</p>	4.Tüm Lisans ve Önlisans eğitimi veren birimlerin paydaşlarıyla birlikte yılda en az 1 sosyal sorumluluk projelerinin oluşturulması	Yapılan ss proje sayısı
		5. 2021 yılı sonuna kadar en az 5 adet patent, tasarım, marka vb. almak	Alınan patent,tasarım vb. sayısı
		6. Her yıl öğrencilere “girişimcilik fikir yarışması” yapılması	Yapılan yarışma sayısı
		7.2021 yılı sonuna kadar özel sektör ve proje fikirlerinin 24/7 buluşabileceği açık proje alanlarının (Project Space) oluşturulması.	Oluşturulan açık proje alan sayısı
		8.2021 yılı sonuna kadar veri tabanına kayıtlı mezunlar sayısını 300.000'e ulaştırmak	Mezunlar Veri Tabanındaki Eski Öğrencilerin Sayısı

**MARMARA ÜNİVERSİTESİ 2017-2021 STRATEJİK PLANI AMAÇ VE HEDEFLERİ**

STRATEJİ	AMAÇ	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGELERİ
<p align="center"><b>(3 Nolu Strateji)</b></p> <p>Uluslararası düzeyde katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmalarının yapılması</p>	<p><b>1.</b>Uluslararası akademik/idari personel ve öğrenci eğitim, öğretim hareketliliği, araştırma ve işbirliğinin artırılması</p>	<p><b>1.</b> 2018 yılı sonuna kadar 1 adet olmak üzere 2021 yılı sonuna kadar 5 lisans-yüksek lisans programının çift diploma verecek şekilde anlaşma yapılmasını sağlamak ve 2021 yılı sonuna kadar en az 5 çift diplomalı lisans/yüksek lisans programı açmak</p>	<p>Açılan çift diplomalı lisans/yüksek lisans programı sayısı</p>
		<p><b>2.</b>Uluslararası birincil endekslerce (SCI/SSCI vb.) taranan dergilerde basılan yayın sayısının 2017 yılında 1200 olmak üzere her yıl %25 artırılması</p>	<p>Uluslararası birincil endekslerce (SCI/SSCI vb.) taranan dergilerde basılan yayın sayısı</p>
		<p><b>3.</b> Uluslararası proje sayısını arttırmayı teşvik etmeye yönelik, 2018 yılı sonuna kadar Atama Yükseltme Kriterlerinde düzenleme yapmak</p>	<p>Gerçekleşme yüzdesi</p>
		<p><b>4.</b> Her yıl en az 10 uluslararası destekli proje başlatmak</p>	<p>Başlatılan proje sayısı</p>
		<p><b>5.</b> Yrd. Doç., öğretim görevlisi ve uzmanların en az 6-12 ay süre ile yurt dışında araştırma yapması ve öğrendikleri bilgi ve teknolojiyi Marmara Üniversitesi'ne (Tıp Fakültesi) kazandırmaları. (10. Kalkınma Planı 635. ve 636. maddeler ile uyumlu).</p>	<p>Gerçekleşme yüzdesi</p>
		<p><b>6.</b> Yurt içi ve yurt dışı başarılı üniversiteler ile afilyasyon kurmak isteyen öğretim üyelerinin desteklenmesi.</p>	<p>Kurulan afilyasyon sayısı</p>
		<p><b>7.</b> Öğretim üyelerinin ilgi alanlarında kariyerlerinin erken dönemde uzmanlaşmalarının ve/veya multidisipliner yönde kariyer geliştirmelerinin teşvik edilmesi.</p>	<p>Gerçekleşme sayısı</p>
		<p><b>8.</b>Yurt içi ve yurt dışı kongrelere öğrenci, tıpta uzmanlık öğrencisi, öğretim üyesi katılımı için maddi destek sağlanması.</p>	<p>Gerçekleşme sayısı</p>
	<p><b>2.</b>Öğretim üyelerine yönelik araştırma projeleri konusunda desteğin verilmesi</p>	<p><b>1.</b>2017 yılı sonuna kadar yayın sayısı artmasına yönelik 1 adet editing/proofreading ofisinin açılması</p>	<p>Açılan ofis sayısı</p>
		<p><b>2.</b>Proje yazım ve destek ofisinin 2018 yılı sonuna kadar hayata geçirilmesi</p>	<p>Gerçekleşme yüzdesi</p>
		<p><b>3.</b> 2017 yılı sonuna kadar uluslararası ofis, proje yazım ofisi ve BAPKO arasında koordinasyonu sağlayan direkt rektöre bağlı bir koordinatörlüğün oluşturulması</p>	<p>Gerçekleşme yüzdesi</p>
		<p><b>4.</b> Klinik hizmet ve araştırma ağırlıklı çalışmak isteyen öğretim üyeleri ile ilgili olarak çalışma sisteminde gerekli düzenlemelerin yapılması. (Belirli dönemlerde araştırma ağırlıklı çalışmak isteyen öğretim üyelerine Üniversite/Fakülte'ye ait fonlardan parasal kaynak bulunması, araştırma ve klinik hizmet çalışma düzenini isteyen tüm öğretim üyeleri için gerektiği durumlarda rotasyon olması). (10. Kalkınma Planı 179. madde ile uyumlu)</p>	<p>Gerçekleşme yüzdesi</p>