

**MARMARA ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN ÖZEL HASTANELER VE VAKIF  
YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI HASTANELERİNDE ÇALIŞTIRILMALARINA  
İLİŞKİN USUL VE ESASLAR**

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar**

**Amaç ve kapsam**

**MADDE 1 –** (1) Bu Usul ve Esaslar, 02/01/2014 tarihli ve 6514 sayılı Kanun'un 11 inci maddesi ile 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 36 ncı maddesine eklenen yedinci fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

(2) Bu usul ve esaslar, Marmara Üniversitesi kadrolarında bulunan tabip, diş tabibi ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olan öğretim elemanlarından profesör ve doçent kadrosunda bulunanları kapsar.

**Dayanak**

**MADDE 2 –**(1) Bu usul ve esaslar, 2547 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin yedinci fıkrası ve Geçici 65 inci maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**MADDE 3 –** (1)Bu Usul ve Esaslarda geçen;

(a) **Kanun:** 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nu,

(b) **Yönetmelik:** Yüksek Öğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliği,

(c) **Kurum:** Marmara Üniversitesi'ni,

(ç) **Yönetim Kurulu:** Marmara Üniversitesi Yönetim Kurulu'nu,

(d) **Öğretim Üyesi:** 2547 sayılı Kanun'un 3 üncü maddesinin (m) bendinde tanımlanan yükseköğretim kurumlarında görevli profesör ve doçentleri,

(e) **Mesai:** İlgili mevzuatı uyarınca ve yönetim kurulu tarafından belirlenen çalışma saatlerini,

(f) **Mesai Dışı Çalışma:** İlgili mevzuatı uyarınca yönetim kurulu tarafından belirlenen çalışma saatlerinin dışında kalan sürede, hafta sonu ve resmi tatillerde yapılan çalışmayı,

(g) **Ek ödeme matrahı:** Ek ödemedden yararlanacak personelin aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil, görev ve yabancı dil tazminatı hariç) toplamını,

(h) **Mesai Dışı Toplam Tavan Ek Ödeme Brüt Tutarı:** Ek ödemedden yararlanacak personelin ek ödeme matrahının yüzde 800'ünü,

(ı) **Gelir Getirici Faaliyet Cetveli:** Yönetmeliğin 10 uncu maddesi üçüncü fıkrasında belirtilen cetveli,

(i) **Eğitim Öğretim ve Bilimsel Faaliyet Cetvelleri:** Yönetmeliğin 10 uncu maddesi dördüncü fıkrasında belirtilen cetvelleri,

ifade eder.

## İKİNCİ BÖLÜM

### Genel İlkeler, Başvuru, Değerlendirme ve Gelir Dağıtım Esasları

#### Genel İlkeler

**MADDE 4 – (1)** Bu usul ve esaslar kapsamında çalıştırılacak öğretim üyeleri aşağıdaki genel ilkeler çerçevesinde tespit edilir:

(a) alıştırılacak öğretim üyesi sayısı, her bir anabilim dalındaki kadrolu profesör ve doçent sayısının yüzde 50'sini geçmeyecek şekilde belirlenir. Bu sayının hesabında, talebin geldiği tarihte ilgili anabilim dalında bulunan profesör ve doçent sayısı esas alınır ve kúsurat dikkate alınmaz.

(b) Yükseköğretim Kurulu ile Sağlık Bakanlığı tarafından müştereken belirlenen kriterleri taşıyan öğretim üyelerinin özel hastaneler veya vakıf üniversitesi hastanelerinde mesai saatleri dışında çalışmalarına izin verilir. Buna göre izin verilecek öğretim üyelerinin;

(i) Gelir getirici faaliyet cetvelinden aylık en az 6500,

(ii) Akademik faaliyetler kapsamında yıllık en az 5000, puanının olması gerekmektedir.

(c) Akademik faaliyetlere ilişkin puanların hesaplanmasında Yükseköğretim Kurulu'nca belirlenen eğitim-öğretim faaliyetleri cetveli ve bilimsel faaliyet cetvellerinde yer alan bilimsel faaliyet ve/ veya eğitim faaliyetleri için belirlenen puanlar esas alınır.

() Yukarıda (i) ve (ii) numaralı bentler kapsamında belirlenen puanların yüzde 50'si esas alınarak toplam puan belirlenir. Özel hastaneler veya vakıf yükseköğretim kurumu hastanelerinde çalışmasına izin verilecek öğretim üyeleri puan üstünlüğü dikkate alınarak belirlenir. Puanların eřit olması halinde sırası ile akademik kídeme ve kurumdaki hizmet süresine bakılır.

(2) Üç aydan az ve bir yıldan fazla olmamak üzere kurumsal sözleşme yapılır.

(3) Aylık sözleşme ücretleri, mesai dışı toplam tavan ek ödeme brüt tutarından az olamaz. Yapılacak sözleşmenin ücreti rektörlük makamı, fakülte yönetim kurulu ve sözleşme yapılacak öğretim üyesinin fikir birliği ile her başvuru için ayrı ayrı belirlenir.

(4) Bu kapsamda öğretim üyesi çalıştırılması, hizmeti sunacak öğretim üyesinin muvafakati ile mümkündür.

(5) Bu usul ve esaslar kapsamında yapılacak çalışmaların mesai dışında olması gerekir.

#### Başvuru ve Değerlendirme

**MADDE 5 – (1)** Başvuruların yapılmasında, değerlendirilmesinde ve sonuçlandırılmasında aşağıdaki usullere göre işlem yapılır.

(a) Öğretim üyelerinin mesai dışı hizmetine ihtiyaç duyan özel hastaneler ve vakıf üniversitesi hastaneleri, taleplerini üniversite/fakülteye yazılı olarak bildirir.

(b) Üniversiteye bildirilen talep, değerlendirilmek üzere ilgili fakülteye gönderilir.

(c) Yönetim kurulunca uygun görülen talepler için kurum ile hizmet talep eden hastane arasında Ek-1'deki sözleşme imzalanır.

(ç) Çalıştırılacak öğretim üyeleri de, sözleşme konusu hizmetin kendi bilgisi ve muvafakati dahilinde olduğunu yazılı beyan etmek suretiyle sözleşmeyi imzalar.

(d) Kurumsal sözleşmeler; üniversite adına rektör, özel hastaneler adına başhekim, vakıf üniversitesi hastanesi adına ise vakıf üniversitesi rektörü tarafından imzalanır

### **Gelir Dağıtım Esasları**

**MADDE 6 – (1)** Öğretim üyelerinin kanunun 36 ncı maddesinin yedinci fıkrası uyarınca çalışmaları karşılığı elde edilen gelirler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan kanunun 58 inci maddesi (b) fıkrası uyarınca (*İşletme gideri ve bilimsel araştırma projeleri payı*) kesinti yapılmaz.

(2) Bu gelirin yüzde 50'si, herhangi bir limite bağlı olmaksızın hizmeti sunan öğretim üyesine ödenir ve kalan tutar Kanunun 58 inci maddesi (b) fıkrasında belirtilen işler (*kurumun ihtiyacı olan mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar ile yönetici payları*) için kullanılır.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Çeşitli ve Son Hükümler**

### **Yasaklar**

**MADDE 7 – (1)** Kanunun 36 ncı maddesinin yedinci fıkrası kapsamında çalışacak öğretim üyeleri;

(a) Aynı anda sadece bir özel hastane/ vakıf üniversitesi hastanesinde çalıştırılabilir. Bir öğretim üyesi için aynı anda birden fazla sözleşme yapılamaz.

(b) 2547 sayılı Kanun un 36 ncı maddesinin altıncı fıkrasında sayılan idari görevlerde bulunamaz

(c) İlgili mevzuata ve sözleşme hükümlerine aykırı davranmaları halinde, idari ve disiplin sorumlulukları saklı kalmak kaydıyla bir yıl, üç yıl içinde tekerrüründe beş yıl süreyle bu kapsamda çalıştırılmaz.

### **Yürürlük**

**MADDE 8 – (1)** Bu usul ve esaslar üniversite yönetim kurulu kararı ve Yükseköğretim Kurulu 'nun onayı ile yürürlüğe girer.

<b>Usul ve Esasların Kabul Edildiği Yönetim Kurulu Kararının;</b>	
<b>Tarihi</b>	<b>Sayısı</b>

## EK-1

# MARMARA ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN 2547 SAYILI YASANIN 36 NCI MADDESİNİN YEDİNCİ FIKRASI KAPSAMINDA ÇALIŞMASINA İLİŞKİN SÖZLEŞME

## MADDE 1. TARAFLAR

Bu sözleşme, bir tarafta Marmara Üniversitesi Rektörlüğü (bundan sonra Üniversite olarak anılacaktır) ile diğer tarafta ..... Hastanesi (bundan sonra Hastane olarak anılacaktır) arasında aşağıdaki yazılı şartlar dahilinde akdedilmiştir.

Sözleşme kapsamında çalıştırılacak öğretim üyesi .....(bundan sonra hekim olarak anılacaktır) sözleşmede belirtilen hekim yükümlülüklerinin yerine getirilmesi bakımından hastaneye karşı, sözleşmede ve mevzuatta belirtilen yükümlülükler bakımından ise Üniversiteye karşı sorumlu olup bu sorumluluk gereği sözleşmenin tarafıdır.

### Taraflara İlişkin Bilgiler

#### 1.1.Üniversitenin

- Adı: **Marmara Üniversitesi**
- Adresi: **Göztepe Yerleşkesi 34722 Kadıköy - İstanbul**
- Telefon Numarası : **0216 414 0545**
- Faks Numarası: **0216 414 4731**
- Elektronik Posta Adresi: **personel@marmara.edu.tr**

#### 1.2.Hastanenin

- Adı/Ticaret Unvanı:
- Vergi Kimlik No:
- Vergi Dairesi:
- Adresi:
- Telefon Numarası:
- Faks Numarası:
- Elektronik Posta Adresi:

#### 1.3. Hekimin

- Adı/Soyadı:
- T.C. Kimlik No:
- Adresi:
- Telefon Numarası:
- Elektronik Posta Adresi:

## MADDE 2. DAYANAK

Bu sözleşme, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili hükümleri ile Marmara Üniversitesi Öğretim Üyelerinin Özel Hastaneler ve Vakıf Yükseköğretim Kurumları Hastanelerinde Çalıştırılmalarına İlişkin Usul ve Esaslar' a dayanarak akdedilmiştir.

## MADDE 3. KONU

Sözleşme, 2547 sayılı Kanun' un 36 ncı maddesinin yedinci fıkrası kapsamında, hekimin Hastanede çalıştırılmasına dair tarafların karşılıklı hak ve yükümlülüklerini tespit etmek üzere düzenlenmiştir.

## **MADDE 4. YÜKÜMLÜLÜKLER**

### **4.1.Hekimin Yükümlülükleri**

**4.1.1.**Hekim, bu sözleşme kapsamında sadece kurumsal sözleşme yapılan Hastanede çalışabilir; bunun dışında serbest meslek faaliyetlerinde bulunamaz veya özel kuruluşlarda çalışamaz.

**4.1.2.**Hekim mesai saatleri sonrasında aynı anda sadece bir Hastanede çalışabilir, aynı anda birden fazla sözleşme yapamaz.

**4.1.3.**Hekimin ilgili mevzuata ve sözleşme hükümlerine aykırı davranması hâlinde, idari ve disiplin sorumlulukları saklı kalmak kaydıyla, ilk defasında bir yıl süreyle, üç yıl içinde tekrarı halinde beş yıl süreyle bu kapsamda çalıştırılmaz.

**4.1.4.**Hekimin hastane ile olan çalışma ilişkisinden ve hastalar ile olan tıbbi uygulamalarından ortaya çıkabilecek hukuki sorumluluk kendisine aittir.

### **4.2.Hastanenin Yükümlülükleri**

**4.2.1.**Hastane, bu sözleşmenin 5.1 maddesinde miktarı, ödeme usulü ve zamanı belirlenen hekimin çalışmasına karşılık gelen aylık ücreti ödemeyi taahhüt eder.

**4.2.2.** Hastane, hekimin ücretini sözleşmenin 5.1 maddesinde öngörülen zamanda ödemediği takdirde, temerrüt ihtarına gerek kalmaksızın, bankalarca mevduata uygulanan en yüksek faiz oranında (yasal faiz oranının yüzde elli fazlası oranında) temerrüt faiziyle birlikte ödemeyi taahhüt eder.

**4.2.3.**Hastane, hekimi bu sözleşmede belirtilen sağlık tesisi dışında başka bir yerde çalıştıramaz.

**4.2.4.** Hastane, bu sözleşme kapsamındaki faaliyetlerden dolayı hekime, her ne ad altında olursa olsun bu sözleşmede kararlaştırılan ücret dışında bir ücret ödenmez.

**4.2.5.** Hekimin bu sözleşme kapsamında Hastanedeki çalışması açısından Üniversite işveren sıfatına sahip olmayıp, bu çalışma ilişkisi nedeniyle Üniversitenin gerçek kişilere veya özel ya da kamu hukuku tüzel kişilerine karşı üstlenmek zorunda kalabileceği her türlü yükümlülüğü Hastane karşılamak zorundadır.

### **4.3.Üniversitenin Yükümlülükleri**

**4.3.1.**Üniversite, 2547 sayılı Kanun'un 36 ncı maddesinin yedinci fıkrası uyarınca, bu sözleşme kapsamında mesai saatleri dışında çalışmak üzere hekime izin verir.

**4.3.2.**Hekimin, bu sözleşme kapsamında çalışması karşılığı elde edilen gelirler, döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu gelirin yüzde 50'si, herhangi bir limite bağlı olmaksızın hizmeti sunan hekime ödenir.

## **MADDE 5. ÜCRET VE ÖDEME ZAMANI**

**5.1.**Hekimin aylık net ücreti; ..... TL'dir. Hastane hekimin çalışmasına karşılık gelen bu ücreti, çalışılan ayı takip eden ayın ilk iki iş günü içinde ve bir seferde Marmara Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesinin ..... İBAN numaralı hesabına yatırır ve ödeme dekontunu Üniversiteye ve ilgili öğretim üyesine gönderir.

## **MADDE 6. SÖZLEŞMENİN SÜRESİ**

**6.1.**İşbu sözleşme ..... süreli olup imza tarihinden itibaren yürürlüğe girer ve süre sonunda herhangi bir bildirim gerek olmaksızın sona erer

## **MADDE 7. SÖZLEŞMENİN FESHİ**

**7.1.**Taraflardan birinin, bu sözleşme hükümlerini ihlal etmesi halinde, diğer taraf göndereceği yazılı ihtarla bir ay içinde bu ihlale son verilmesini talep eder. Bu süresi içinde ihlale son verilmemesi halinde, her türlü talep ve tazminat hakları saklı kalmak kaydıyla, sözleşme derhal feshedilebilir.

**7.2.** Sözleşmede tarafların karşılıklı anlaşmaları ve yazılı olmak kaydıyla değişiklik yapılabilir.

## **MADDE 8. TEBLİGATLAR VE YETKİLİ MAHKEME**

**8.1.**Taraflar arasında her türlü bildirim yazılı olarak yapılır. Tarafların bu sözleşmede yazılı adresleri tebligat adresleridir. Taraflardan birinin adres değişikliğini karşı tarafa 15 gün içinde yazılı olarak bildirmemesi halinde, bu sözleşmede yer alan adreslere yapılan tebligatlar geçerli sayılacaktır.

**8.2.**Taraflar arasında çıkacak her türlü ihtilafta İstanbul Anadolu Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

**8.3.** Bu sözleşme 8 maddeden ibaret olup, tarafların serbest iradeleri ile ...../...../..... tarihinde, her biri taraflarda kalmak üzere 3 (üç) nüsha olarak düzenlenmiştir

**8.4.** İşbu sözleşme kapsamındaki damga vergisi ve her türlü harç Hastane tarafından karşılanacaktır.

Sözleşme konusu hizmet bilgim dahilindedir ve muvafakatim vardır.

.....  
**Öğretim Üyesi**

**Marmara Üniversitesi**  
**Rektör**

.....

...../...../.....

**Hastane**  
**Yetkili**

...../...../.....