

TARİHSEL SÜREÇ İÇERİSİNDE  
STRATEJİK İNSAN  
KAYNAKLARI  
YÖNETİMİ  
VAROLUŞU VE GELİŞİMİ

İhsan Oğuz BAKKALBAŞI

1. BASKI

ISBN : 978-605-030-272-1  
İstanbul Ekim 2016  
Sertifika No: 27857

Basım Yeri

Azra Ambalaj Kağıt ve Matbaacılık San. Tic. Ltd. Şti.  
Litrosyolu 2. Matbaacılar Sitesi 2BC3/4 Zeytinburnu/İST.  
Tel.: 0212 674 10 51

ÖNSÖZ	i
TABLolar VE ŞEKİLLER LİSTESİ	v
GİRİŞ	1
<b>KISIM I: STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ İLE İLGİLİ TEMEL KAVRAMLAR</b>	6
1. İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ İLE İLGİLİ KAVRAMLAR	8
1.1. İnsan Kaynakları Yönetimi Ve Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi	8
1.2. İnsan Kaynakları (Yönetimi) Stratejisi	16
2. STRATEJİK YÖNETİM İLE İLGİLİ ÖNEMLİ GÜNCEL KAVRAMLAR VE BUNLARIN ORTAYA ÇIKIŞI	20
2.1. Durumsalçı Düşünce	21
2.2. Evrenselci Düşünce	28
2.3. Rekabet Dönemi Tartışması	29
2.4. Yönetim Felsefelerinin İnsan Kaynakları Yönetimi Alanına Etkisi	32
3. İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNİN, STRATEJİK DEĞERİ VE TARİHSEL SÜREÇ	39
3.1. İnsan Kaynakları Yönetimine Atfedilen Stratejik Değer	39
3.2. Tarihsel Süreç	45
3.3. Yatay Uyum ve İK Uygulamaları "Paketi"	63
3.4. Tarihsel Süreç Üzerine Değerlendirmeler	65

4. STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ HAKKINDA İKİ GÖRÜŞ	73
4.1. Durumsalçı Görüş	78
4.1.1. Durumsalçı Görüşte Uyum	81
i) Örgütsel özellikler ile İK sistemi arasındaki uyum ilişkisi	82
ii) Çevre ile İK sistemi arasındaki uyum ilişkisi	85
iii) Örgütsel yetkinlikler ile İK sistemi arasındaki uyum ilişkisi	86
4.1.2. Durumsalçı Görüşte Planlar	91
4.1.3. Durumsalçı Görüşte Teorik Çerçeveler	96
4.1.3.1. İşletme stratejisi-İK sistemi Uyumunun Ölçülmesine Yönelik Ölçekler	98
i) Jackson ve Schuler'in çalışması	98
ii) Youndt, Snell, Dean ve Lepak'in çalışması	104
iii) Werbel ve DeMarie'nin çalışması	109
4.1.3.2. İşgücü piyasası-İK stratejisi uyumuna yönelik ölçekler	118
i. Osterman modeli	120
ii. Delery ve Doty modeli	122
iii. Baron ve Kreps modeli	129
iv. Bamberger ve Meshoulam modeli	130
4.2. Evrenselci Görüş	135
4.2.1. Barney ve Kaynak Temelli Bakış Açısı	137
4.2.2. Bağlılık Odaklı İK Uygulamaları	144
4.2.3. Evrenselci Görüş Yönelik Teorik Çerçeve	146

<b>KISIM II: ÖRNEKLERLE STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ ARAŞTIRMALARI</b>	149
1. STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI ÜZERİNE YAPILMIŞ BAZI ÖNEMLİ ÇALIŞMALAR	153
1.1. Arthur ve çalışmaları	153
1.2. Youndt, Snell, Dean ve Lepak'in çalışması	159
1.3. Fox ve McLeay'in çalışması	167
1.4. Panayotopoulou, Bourantas ve Papalexandris'in çalışması	172
1.5. Bae ve Lawler'in çalışması	182
1.6. Rose ve Kumar'ın çalışması	185
1.7. Huselid'in çalışması	187
1.8. Ichniowski, Shaw ve Prennushi'nin çalışması	194
2. GELECEĞE YÖNELİK BİR TARTIŞMA	198
KAYNAKÇA	234