

MARMARA ÜNİVERSİTESİ BİREYSEL EMEKLİLİK SİSTEMİNE OTOMATİK KATILIM İLE İLGİLİ BİREYSEL EMEKLİLİK ŞİRKETİ İLE YAPILAN SÖZLEŞME

KAPSAM:

Madde 1- İş bu sözleşme MARMARA ÜNİVERSİTESİ ile HALK HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. arasında bireysel emeklilik sistemine otomatik katılıma dahil olan 4632 sayılı Kanunun Ek 2'nci maddesi gereğince 01.04.2017 tarihinden itibaren, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentlerine göre istihdam edilecek 45 yaşını doldurmamış çalışanlar ile mevcut çalışanlardan 45 yaşını doldurmamış olan kurum personeli ile bireysel emeklilik sözleşmesi yapılması, otomatik katılım hesabı açılması, kurum tarafından gönderilen katkı paylarının hesaba alınması, kurum personeline bilgi verilmesi vb. hizmetlerin emeklilik şirketi tarafından gerçekleştirilmesine ilişkin esasları, tarafların karşılıklı hak ve yükümlülüklerini içermektedir.

TARAFLARA İLİŞKİN BİLGİLER:

İdare : Marmara Üniversitesi

Emeklilik Şirketi: halk hayatve emeklilik A.Ş.

Çalışan : Kanunun ek 2. ve geçici 2. Maddeleri kapsamında bir emeklilik planına dahil edilen gerçek kişiyi,

İşveren : 31/05/2006 tarih ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu kapsamındaki işveren ve işveren vekillerini,

Kanun : 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununu,

Katkı Payı: Emeklilik sözleşmesine göre %3'e ödenen tasarrufa yönelik tutarı,

Ücret Ödeme Günü: Kanun ve ilgili mevzuat çerçevesinde işveren tarafından belirlenmiş çalışana ücret ödeme gününü,

Statü : Sözleşme durumunu (işten ayrılma, çıkış, ara verme, cayma, devam eden, ücretsiz izin, işten ayrılma iptali) ifade eder.

TEBLİGAT:

Madde 2- Tarafların tebligat adresleri aşağıda belirtilmiştir.

Kurum :

Adı : Marmara Üniversitesi

Adresi : M. Ü. Rektörlüğü Göztepe Yerleşkesi - Kadıköy/İstanbul

Telefon ve Faks Numarası : 216 414 05 45 - 216 418 02 30

Emeklilik Şirketi :

Adı :Halk Hayat ve Emeklilik A.Ş.

Adresi : Halide Edip Adıvar Mah. Darülaceze Cad. No:20 Kat: 2/3 P.K. 34382
Şişli/ İSTANBUL

Telefon ve Faks Numarası : (212) 314 83 00 / (212) 314 84 00

Madde 3. Her iki taraf yukarıda belirtilen adreslerini tebligat adresleri olarak kabul etmişlerdir. Adreslerin değişmesi halinde adresi değişen taraf diğerine durumu derhal noter kanalı ya da iadeli taahhütlü mektupla bildirmek zorundadır. Aksi halde işbu sözleşmede yazılı adrese gönderilen bildirimler, tebliğ edilmiş sayılır.

Madde 4. 4632 sayılı Kanununun Ek 2'nci maddesi gereğince 01.04.2017 tarihinden itibaren, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentlerine göre istihdam edilecek 45 yaşını doldurmamış çalışanlar ile mevcut çalışanlardan 45 yaşını doldurmamış olanları kapsamakta olup bu şartlara uygun yaklaşık 3250 personel bulunmaktadır.

VERGİ, RESİM VE HARÇLAR:

Madde 5. Sözleşmeye ait vergi, resim, harç ve benzeri tüm giderler sözleşme yapılan emeklilik şirketine aittir.

YASAL DAYANAK:

Madde 6. İş bu sözleşme 4632 Sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Kanunu ve bu kanuna 6740 sayılı kanunla eklenen ek 2'nci maddesi ile 2016/26 sayılı Başbakanlık Genelgesi ve bu konuda yayınlanan diğer yasal düzenlemelere dayanılarak hazırlanmıştır.

UYGULAMAYA ALINMA:

Madde 7. 02.01.2017 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 2017/9721 Karar Sayılı Çalışanların İşverenleri Aracılığıyla Otomatik Olarak Emeklilik Planına Dahil Edilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin, Kamu İdarelerinde Çalışanların Kapsama Alınması başlıklı 5/2 maddesinde, 5510 Sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentlerine göre 10.12.2003 tarihli 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun eki (I),(II),(III) ve (IV) sayılı cetvellerde yer alan kamu idarelerinde mevcut çalışanların 01.04.2017 tarihinden itibaren ilgili emeklilik planına dahil edilir hükmü doğrultusunda Üniversitemizde uygulamaya 01.04.2017 tarihinde başlanacaktır.

TARAFLARIN HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ:

Madde 8. idare emeklilik şirketi ile yapılacak sözleşme sonrası sisteme giriş esnasında çalışandan faizli/faizsiz fon tercihini alır. Çalışanlara ait bilgileri ve fon tercihlerini emeklilik şirketine iletir. Tercihinde bulunmayanlar için ise emeklilik şirketince faizsiz fon tercihi yapılmış şekilde işleme alınır.

a- Emeklilik şirketi çalışanlar tarafından yapılan tercih doğrultusunda öncelikle 1 yıllık süre boyunca faiz içeren/faiz içermeyen başlangıç fonunda yatırıma yönlendirir. 1 yılın sonunda ise, yine tercihe göre faiz içeren/faiz içermeyen standart fonlarda yatırıma yönlendirilmeye devam eder.

b- Çalışan cayma süresinin bitiminden sonra fon dağılımı değişikliği yapabilir. Bu değişiklik işleminden önce emeklilik şirketince kendisine risk profili anketi sunulur. Sistemde yer alan (i) muhafazakâr, (ii) dengeli, (iii) atak/ dinamik/ büyüme ve (iv) agresif olarak tanımlı fonların

yanısına başlangıç ve standart fonlar arasında tercihte bulunulabilir. Çalışan, yılda 6 defa fon dağılım değişikliği yapabilir.

c - Çalışanın katkı payı, çalışanın 5510 sayılı Kanununun 8 inci maddesi çerçevesinde belirlenen prime esas kazancının %3'üne karşılık gelen tutardır. Bu oranı iki katına kadar artırmaya, yüzde bire kadar azaltmaya veya katkı payına maktu limit getirmeye Bakanlar Kurulu yetkilidir. Katkı payı kesintisinde, çalışanın matrahı esas alınır ve SGK matrahını etkileyen her türlü sebep katkı payı kesintisinin hesaplanmasında dikkate alınır. SGK matrahının oluşmadığı veya çalışana ücret ödenmeyen günlerde (ücretsiz izin, rapor vb.) ücret almadığı dönem için katkı payı ödemesi yapılmaz ve idarece emeklilik şirketine bu yönde bilgi verilecektir.

d- İdare tarafından çalışanlara ait katkı payları en geç çalışanın ücretinin ödeme gününü takip eden iş günü, bu Kanun hükümleri uyarınca idare tarafından emeklilik şirketinin açacağı bireysel emeklilik hesabına aktarılır. Emeklilik şirketi, hesaplarına intikal eden ancak kayıtlarındaki herhangi bir sözleşme numarası ile eşleştiremeyen tahsilat tutarlarını ilgili ödeme kaynağına aynen iade edecektir.

e- Çalışandan kesilen katkı payları emekli şirketi tarafından açılan Otomatik Katılım Hesabına aynı gün içinde yatırılır ve çalışana bildirimde bulunulur. İlgili emeklilik planına göre çalışanın ücretinden kesilmek suretiyle yapılan ilk katkı payının şirket hesaplarına nakden intikal ettiği tarihi takip eden işgünü emeklilik planına dâhil edildiği emeklilik şirketi tarafından çalışana posta yoluyla veya güvenli elektronik iletişim araçları ile bildirilir.

f- Çalışan, ilk katkı payının şirket hesaplarına nakden intikal ettiği tarihi takip eden işgünü emeklilik planına dâhil edildiği emeklilik şirketi tarafından posta yoluyla veya güvenli elektronik iletişim araçları ile bildirilmesine müteakip iki ay içinde cayma hakkını kullanabilir. Cayma süresinden sonra da çalışan dilediği zaman sistemden ayrılacaktır.

g- Emeklilik şirketi cayma bildiriminin kendisine ulaşmasına müteakip on iş günü içinde ödenen katkı payları, varsa hesabında bulunan yatırım gelirleri ile birlikte çalışana iade eder.

h- Çalışan adına bireysel emeklilik hesabına ödenen katkı payları üzerinden ek 1 inci maddedeki usul ve esaslara göre bu madde uyarınca ayrıca % 25 oranında Devlet katkısı sağlanır. Çalışanın bu madde kapsamında cayma hakkını kullanmaması hâlinde, sisteme girişte bir defaya mahsus olmak üzere, ek 1 inci maddedeki Devlet katkısı hak etme ve ödeme koşuluna tabi olmak kaydıyla 1.000.- Türk lirası tutarında ilave Devlet katkısı sağlanır. Bakanlar Kurulu, bu tutarı yarısına kadar artırmaya veya yarısına kadar azaltmaya yetkilidir. Emeklilik hakkının kullanılması hâlinde, hesabında bulunan birikimi en az 10 yıllık, yıllık gelir sigortası sözleşmesi kapsamında almayı tercih eden çalışana, birikiminin %5'i karşılığı ek Devlet katkısı ödemesi

yapılır. Bu madde hükmüne göre çalışanın katkı payının takip ve tahsil sorumluluğu emeklilik şirketine ait olacaktır.

I- İdarenin emeklilik şirketini değiştirmesi aktarım olarak tanımlanmakta olup, idarenin emeklilik şirketi ile yapacağı emeklilik sözleşmesinin imza tarihinden itibaren 2 yıl, aktarılan şirkette ise 1 yıl kaldıktan sonra farklı bir emeklilik şirketine geçmesi mümkün olacaktır.

i- Çalışanın talebi üzerine katkı payı ödemelerine ara verilebilir ancak 3 ayın sonunda tekrar katkı payı tahsil edilmeye başlanır. Çalışanın 3 ayda bir söz konusu talebini yinelemesi gerekir. Ara verme talebi emeklilik şirketi tarafından karşılanacak olup söz konusu talep, çalışan tarafından güvenli elektronik iletişim araçlarıyla emeklilik şirketine yapılacaktır.

j- Çalışan ödemiş olduğu katkı paylarını ve hesabına ait diğer bilgileri, şirketin internet sitesinden bağlanabileceği bir ekran üzerinden takip edebilecek olup ayrıca, emeklilik şirketi tarafından ayda bir gönderilecek “çalışanları bilgilendirme notu” ile çalışanlara ödedikleri katkı payı ile ilgili bilgilendirme yapılacaktır.

k- Cayma ve ayrılma talepleri emeklilik şirketi tarafından karşılanacak olup söz konusu talep, çalışan tarafından güvenli elektronik iletişim araçlarıyla yapılacaktır.

l- Çalışandan sisteme girerken veya ayrılırken herhangi bir kesinti yapılmaz. Sistemde bulunduğu sürece çalışanların emeklilik hesabındaki birikimleri üzerinden yalnızca anlaşma yapılan emeklilik şirketinden %0,18 oranında fon işletim gider kesintisi (FİGK) yapılacaktır.

m- Emeklilik şirketi Bireysel Emeklilik Sistemine otomatik geçiş uygulamaları ile ilgili tüm konularda bilgi alışverişinde bulunmak üzere görevlendirileceği bir veya daha fazla yetkili personelin iletişim bilgilerini idareye verecektir.

n- Bireysel Emeklilik sözleşmesi yapılan emeklilik şirketi idare tarafından birimler bazında hazırlanan bireysel emeklilik uygulamasına dahil edilen personelin talebi halinde ve belli bir takvim içinde idarenin birimlerine gelmek suretiyle veya elektronik ortamda bireysel emeklilik sözleşmesi yapacaktır.

o- Bireysel Emeklilik sözleşmesi yapılan emeklilik şirketi idarenin talep etmesi halinde bireysel emeklilik sistemine otomatik katılımı ile ilgili sürecin nasıl işleyeceği, katılımcıların hakları, fon getirileri, cayma, ara verme, ayrılma ve emeklilik ile diğer konularda uygulamaya geçilmeden ve geçildikten sonra birimler bazında katılımcılara ve sistemin uygulanmasında sorumlu olanlara aydınlatıcı ve yol gösterici eğitimler verecektir.

DİĞER HÜKÜMLER

MUTABAKAT:

Madde 9. İdare ile emeklilik şirketi çalışanlardan kesilen katkı paylarının sağlıklı bir şekilde hesaplara aktarılması için katkı payı listelerini, ön mutabakatın yapılabilmesi için idarenin maaş ödeme gününden 4 (dört) işgünü öncesinde, son mutakabat için ise 1 (bir) iş günü öncesinde emeklilik şirketine verecektir.

CEZAİ HÜKÜMLER

Madde 10. Emeklilik şirketinin sözleşme yapıldıktan sonra taahhüdünden vazgeçmesi ya da taahhüdünün sözleşme ve şartname hükümlerine göre yerine getirmemesi veya herhangi bir şekilde eksik getirmesi üzerine Kurumun 10 gün süreli ihtarına rağmen aynı durumun devam etmesi halinde ayrıca protesto çekmeye ve hüküm almaya gerek kalmaksızın sözleşme feshedilir.

Madde 11. Emeklilik şirketi sözleşme ile üstlendiği işleri tamamen veya kısmen idarenin izni olmadan başkasına devredemez. Devrettiği takdirde her türlü sorumluluğu emeklilik şirketine ait olmak üzere idare mahkemedен bir karar almaya, ihtar ve protestoya gerek kalmaksızın sözleşmeyi sona erdirir.

Madde 12. Çalışan katkı payı, idarenin taraf olduğu 09/06/1932 tarihli ve 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu kapsamındaki haciz ve iflas yoluyla takip bakımından işçi alacağı niteliğinde imtiyazlı bir alacaktır.

Madde 13. İdare operasyonel gereklilikleri dikkate alarak, katkı payının kesilmesi hariç diğer yükümlülüklerini icrasını emeklilik şirketine bırakacaktır. İdarenin yükümlülüklerini yerine getirmemesi halinde idare, emeklilik şirketinin yükümlüklerini yerine getirmemesinden ise emeklilik şirketi sorumlu olup Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca idari para cezası söz konusu olacaktır.

Madde 14. Emeklilik şirketi, sözleşme süresince ve sonrasında personele ait elde ettiği her türlü bilgi ve belgeleri şartname hükümleri dışında başka bir amaç dışında kullanamaz ve kanuni yetkisi bulunmayan 3. şahıslara bu bilgiler verilemez. Yükümlülüğünü yerine getirmeyen emeklilik şirketi doğabilecek her türlü zarar ve ziyandan sorumlu olacaktır.

Madde 15. Emeklilik şirketince çalışana çayma sonucu on iş günü içinde ödenmesi gereken katkı payları varsa yatırım gelirlerine ait ödemelerin geciktirilmesi durumunda doğan zararlar 04/12/1984 tarihli ve 3095 sayılı Kanuni Faiz ve Temerrüt Faizine İlişkin Kanununun 2 nci

maddesi çerçevesinde belirlenen ticari işler için uygulanacak temerrüt faizi de yürütülerek emeklilik şirketince karşılanacaktır.

SÜRE

Madde 16. Bireysel emeklilikle ilgili çalışandan kesilen katkı payının emeklilik şirketinin hesaplarına girdiği tarihten başlamak üzere işbu sözleşmenin süresi 2 yıldır. İdare Emeklilik Şirketinin 2 yıllık performansını dikkate alarak bu süreyi uzatabilecektir.

UYUŞMAZLIK

Madde 17. İşbu sözleşme 6 sayfa, 17 madde ve 16 alt maddeden ibaret olup tarafların maddeler üzerinde tam bir mutakabati ile 24/03/2017 tarihinde imzalanmıştır. Uyuşmazlık halinde İstanbul mahkemeleri yetkili olacaktır.

İDARE:

Marmara Üniversitesi Rektörlüğü

EMEKLİLİK ŞİRKETİ:

HALK HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

