

Program Adı: İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Program Türü: Tezli Yüksek Lisans

Program Profili:

Benzer varlık ve kaynaklara sahip işletmelerde rekabet avantajı yaratan temel faktör insan kaynaklarıdır. İşletmelerin sahip oldukları teknolojiler, yönetim biçimleri giderek birbirine benzerken farklılığı ve başarıyı yaratan faktör insan kaynakları olmaktadır. Dolayısıyla günümüzde, insan kaynakları ülkemizde ve dünya genelinde oldukça önemli ve stratejik bir departman haline gelmiştir. İnsan kaynakları yönetiminin artan önemi, bu alanda çalışmak isteyenlerin sahip olması gereken becerileri kazanmasının da önemini arttırmaktadır. İnsan kaynakları yüksek lisans programının temel amacı, insan kaynakları alanında uzmanlaşmak ya da bu alanda çalışmak isteyenlere sahip olmaları gereken bilgileri sağlamak ve yönetim sürecine insan açısından bakabilmeyi sağlayacak geniş bir perspektif kazandırmaktır. Ayrıca insan kaynaklarının fonksiyonlarına hakim, insan kaynakları uygulamalarını başarıyla yürütecek uzmanlar yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

Mezunların İstihdam Profilleri (örneklerle):

Öğrencilerimizin büyük bir kısmı özel sektörde turizm, medya, eğlence, bankacılık, sağlık, iletişim, tekstil, bilişim, lojistik, sigortacılık, danışmanlık, akaryakıt, havacılık gibi farklı alanlarda insan kaynakları müdürü, insan kaynakları departman sorumlusu, insan kaynakları yöneticisi, performans ve yetenek sorumlusu, insan kaynakları müdür yardımcısı olarak yönetim kademelerinde çalışmaktadır. Ayrıca yine bu sektörlerde iş geliştirme uzmanı, eğitim şefi, işe alım uzmanı, eğitim uzmanı, performans uzmanı, koordinatör, danışman, yönetici asistanı, insan kaynakları uzmanı gibi insan kaynaklarının çeşitli fonksiyonlarında farklı pozisyonlarda çalışmaktadır.

Kamu sektöründe de yönetici, personel daire başkanlıklarında, özlük işlerinde yönetici ve memur, bakanlıklarda uzman ve uzman yardımcısı, sosyal güvenlik kurumunda denetmen ve denetmen yardımcısı gibi unvanlarla çalışmaktadır.

İstihdam olanakları:

Program mezunları kamu ve özel sektördeki kurumlarda özellikle insan kaynakları ve personel işleri departmanlarında istihdam edilmektedir. İnsan kaynakları departmanlarında müdür, müdür yardımcısı ve planlama, seçme, yerleştirme, eğitim, ücret yönetimi, performans değerlendirme, özlük işleri gibi alanlarda uzman, uzman yardımcısı, şef, sorumlu, danışman, koordinatör olarak istihdam edilmektedir.

Kazanımlar:

Yüksek lisans programı mezunları, insan kaynakları yönetimine bütüncül bir bakış açısı kazanır. İnsan kaynakları yönetimi ile stratejisi ilişkisini öğrenir. İnsan kaynakları fonksiyonlarını ve bu fonksiyonların süreçlerini öğrenir. Programı başarıyla tamamlayanlara İnsan Kaynakları Yönetimi alanında yüksek lisans diploması verilir. Mezunlar insan kaynakları alanında uzman niteliği kazanır.

Program Adı: İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Program Türü: Tezsiz Yüksek Lisans

Program Profili:

Benzer varlık ve kaynaklara sahip işletmelerde rekabet avantajı yaratan temel faktör insan kaynaklarıdır. İşletmelerin sahip oldukları teknolojiler, yönetim biçimleri giderek birbirine benzerken farklılığı ve başarıyı yaratan faktör insan kaynakları olmaktadır. Dolayısıyla günümüzde, insan kaynakları ülkemizde ve dünya genelinde oldukça önemli ve stratejik bir departman haline gelmiştir. İnsan kaynakları yönetiminin artan önemi, bu alanda çalışmak isteyenlerin sahip olması gereken becerileri kazanmasının da önemini arttırmaktadır. İnsan kaynakları yüksek lisans programının temel amacı, insan kaynakları alanında uzmanlaşmak ya da bu alanda çalışmak isteyenlere sahip olmaları gereken bilgileri sağlamak ve yönetim sürecine insan açısından bakabilmeyi sağlayacak geniş bir perspektif kazandırmaktır. Ayrıca insan kaynaklarının fonksiyonlarına hakim, insan kaynakları uygulamalarını başarıyla yürütecek uzmanlar yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

Mezunların İstihdam Profilleri (örneklerle):

Öğrencilerimizin büyük bir kısmı özel sektörde turizm, medya, eğlence, bankacılık, sağlık, iletişim, tekstil, bilişim, lojistik, sigortacılık, danışmanlık, akaryakıt, havacılık gibi farklı alanlarda insan kaynakları müdürü, insan kaynakları departman sorumlusu, insan kaynakları yöneticisi, performans ve yetenek sorumlusu, insan kaynakları müdür yardımcısı olarak yönetim kademelerinde çalışmaktadır. Ayrıca yine bu sektörlerde iş geliştirme uzmanı, eğitim şefi, işe alım uzmanı, eğitim uzmanı, performans uzmanı, koordinatör, danışman, yönetici asistanı, insan kaynakları uzmanı gibi insan kaynaklarının çeşitli fonksiyonlarında farklı pozisyonlarda çalışmaktadır.

Kamu sektöründe de yönetici, personel daire başkanlıklarında, özlük işlerinde yönetici ve memur, bakanlıklarda uzman ve uzman yardımcısı, sosyal güvenlik kurumunda denetmen ve denetmen yardımcısı gibi unvanlarla çalışmaktadır.

İstihdam olanakları:

Program mezunları kamu ve özel sektördeki kurumlarda özellikle insan kaynakları ve personel işleri departmanlarında istihdam edilmektedir. İnsan kaynakları departmanlarında müdür, müdür yardımcısı ve planlama, seçme, yerleştirme, eğitim, ücret yönetimi, performans değerlendirme, özlük işleri gibi alanlarda uzman, uzman yardımcısı, şef, sorumlu, danışman, koordinatör olarak istihdam edilmektedir.

Kazanımlar:

Yüksek lisans programı mezunları, insan kaynakları yönetimine bütüncül bir bakış açısı kazanır. İnsan kaynakları yönetimi ile stratejisi ilişkisini öğrenir. İnsan kaynakları fonksiyonlarını ve bu fonksiyonların süreçlerini öğrenir. Programı başarıyla tamamlayanlara İnsan Kaynakları Yönetimi alanında yüksek lisans diploması verilir. Mezunlar insan kaynakları alanında uzman niteliği kazanır.