

Programın Adı: SAYISAL YÖNTEMLER

Program Türü: Tezli Yüksek Lisans Programı

Programın profili:

1990 - 1991 Eğitim Öğretim yılında öğrenci alımına başlayan tezli yüksek lisans programı kesintisiz olarak günümüzde kadar bu alan da öğrenci yetiştirmektedir. Her bir yarıyılıda beş olmak üzere, tüm eğitim öğretim dönemi için on adet ders alınması gerekmektedir.

Mezunların İstihdam Profilleri:

Akademisyenlik, Bankacılık, Yöneticilik, Yönetim Danışmanlığı, Üretim Planlamacılığı, Satış Planlama, Risk Uzmanı, Finans Uzmanı olabileceği gibi kalite departmanlarında da istihdam edilebilmektedir.

Programın Adı: Sayısal Yöntemler

Program Türü: Tezsiz Yüksek Lisans Programı

Programın profili:

2000 - 2001 Eğitim Öğretim yılında öğrenci alımına başlanmıştır. İşletme problemlerine uygulamalı sayısal çözüm önerileri getirmeyi amaçlayan programda öğrencilerimiz iki yarıyılıda toplam 10 dersten başarılı olup, bir adet proje hazırlayarak bu programdan mezun olurlar.

Mezunların İstihdam Profilleri:

Akademisyenlik, Bankacılık, Yöneticilik, Yönetim Danışmanlığı, Üretim Planlamacılığı, Satış Planlama, Risk Uzmanı, Finans Uzmanı olabileceği gibi kalite departmanlarında da istihdam edilebilmektedir.

SAYISAL YÖNTEMLER TEZSİZ YÜKSEK LİSANS PROGRAMI



VERİLERİ BİLGİYE DÖNÜŞTÜRÜN !

Verileri Karar Verme Sürecinin Bir Parçası Haline Getireceksiniz..

BİLGİYİ DENEYİMLE BİRLEŞTİRİN !

Farklı Kariyer Fırsatlarına Sahip Olacaksınız..

Programın Adı: Sayısal Yöntemler

Program Türü: Doktora Programı

Programın profili:

Marmara üniversitesi Sosyal bilimler Enstitüsü Sayısal Yöntemler Doktora programı 1993 - 1994 Eğitim Öğretim yılında öğrenci alımına başlanmıştır. İki yarıyılta toplam yedi ders alan öğrenciler ders bitiminden sonra bir yıl içerisinde yeterlilik sınavına girerler başarılı olan öğrenciler en az 3 yarıyıl sürecek doktora tezini tamamladıktan sonra mezun olabilirler.

Mezunların İstihdam Profilleri:

Akademisyenlik, Bankacılık, Yöneticilik, Yönetim Danışmanlığı, Üretim Planlamacılığı, Satış Planlama, Risk Uzmanı, Finans Uzmanı olabileceği gibi kalite departmanlarında da istihdam edilebilmektedir.