

**Program Adı:** Yönetim ve Çalışma Psikolojisi

**Program Türü:** Tezli Yüksek Lisans

**Program Profili:** Yönetim ve Çalışma Psikolojisi Yüksek Lisans Programı kapsamında çalışan bireyin iş yaşamı içinde yoğun bir biçimde muhatap olduğu ve hem çalışan hem de örgüt için önem arz ettiği düşünülen insan kaynakları yönetimi, kalite yönetimi, çalışma psikolojisi, iş ve sosyal güvenlik hukuku, örgüt sağlığı, örgüt sosyolojisi ve kariyer planlama konuları ele alınmaktadır.

Bu konular programın yaklaşımının bir özelliği olarak, çalışan birey ve işletme açısından ele alınarak incelenmekte ve değerlendirilmektedir.

Program dâhilinde, stratejik yönetim yaklaşımı perspektifi kazandırma, değişen insan kaynakları uygulamalarını ve etkilerini değerlendirme, iş ortamının örnek olaylar çerçevesinde değerlendirilerek uygulama ile bilimi birleştirebilme, fiziksel ve ruhsal bakımdan sağlıklı bir iş ortamının yaratılmasına ilişkin becerilerin geliştirilmesi, çalışma yaşamındaki iş ve sosyal güvenlik hukukuna ilişkin sorunları çözebilme, çalışanların kariyer sorunlarına çözüm üretme, kalite yönetimi yaklaşımını iş yaşamında uygulayabilme gibi yetkinliklerin öğrencilere kazandırılması hedeflenmektedir.

**Mezunların İstihdam Profilleri:** Program mezunları finans ve bankacılık sektöründe, çeşitli sektörlerin insan kaynakları yönetimi bölümlerinde farklı pozisyonlarda istihdam olanağı bulabilmektedirler. Program kapsamında aldıkları teorik bilgilerin iş hayatından doğrudan uygulama alanı bulması, işgücü piyasasında mezunlarımızın şirketler açısından tercih edilmelerini sağlamaktadır.

**Program Adı:** Yönetim ve Çalışma Psikolojisi

**Program Türü:** Tezsiz Yüksek Lisans

**Program Profili:** Yönetim ve Çalışma Psikolojisi Yüksek Lisans Programı kapsamında çalışan bireyin iş yaşamı içinde yoğun bir biçimde muhatap olduğu ve hem çalışan hem de örgüt için önem arz ettiği düşünülen insan kaynakları yönetimi, kalite yönetimi, çalışma psikolojisi, iş ve sosyal güvenlik hukuku, örgüt sağlığı, örgüt sosyolojisi ve kariyer planlama konuları ele alınmaktadır.

Bu konular programın yaklaşımının bir özelliği olarak, çalışan birey ve işletme açısından ele alınarak incelenmekte ve değerlendirilmektedir.

Program dâhilinde, stratejik yönetim yaklaşımı perspektifi kazandırma, değişen insan kaynakları uygulamalarını ve etkilerini değerlendirme, iş ortamının örnek olaylar çerçevesinde değerlendirilerek uygulama ile bilimi birleştirebilme, fiziksel ve ruhsal bakımdan sağlıklı bir iş ortamının yaratılmasına ilişkin becerilerin geliştirilmesi, çalışma yaşamındaki iş ve sosyal güvenlik hukukuna ilişkin sorunları çözebilme, çalışanların kariyer sorunlarına çözüm üretme, kalite yönetimi yaklaşımını iş yaşamında uygulayabilme gibi yetkinliklerin öğrencilere kazandırılması hedeflenmektedir.

**Mezunların İstihdam Profilleri:** Program mezunları finans ve bankacılık sektöründe, çeşitli sektörlerin insan kaynakları yönetimi bölümlerinde farklı pozisyonlarda istihdam olanağı bulabilmektedirler. Program kapsamında aldıkları teorik bilgilerin iş hayatından doğrudan uygulama alanı bulması, işgücü piyasasında mezunlarımızın şirketler açısından tercih edilmelerini sağlamaktadır.