

MARMARA ÜNİVERSİTESİ
KURUM İDARİ KURULU
2012/1.ve 2. DÖNEMİ TOPLANTI VE KARAR TUTANAĞI
04.03.2013, SAAT :09.30

Sendikamızın 14.05.2012 tarih ve 271 sayılı yazılarına konu ve gündem taleplerine ilişkin olarak aşağıdaki hususlar görüşülerek, karara bağlanmıştır.

Madde 1 : 22.12.2011 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurulunda alınan kararların uygulanıp uygulanmadığının değerlendirilmesi;

Karar 1 : 22.12.2011 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurulunda alınan kararların bir kısmının işlemi bitmiş, bir kısmının da işlemleri henüz devam etmekte ve takip edilmektedir.

Madde 2 : Üniversitemizde, sendikamıza gelen yoğun şikayetlerden 4 yıldan beri Görevde Yükselme Sınavı yapılmadığı, haksız ve usulsüz atama ve görevlendirmeler yapılarak hak ihlallerine neden olduğu anlaşılmaktadır. Devlet kurumlarında görevde yükselme için liyakat ve başarı esas olup bunun dışında herhangi bir kıstas söz konusu değildir. Bu nedenle yapılan bütün usulsüz ve haksız atamaların ve görevlendirmelerin iptal edilerek, Görevde Yükselme Sınav tarihinin hemen açıklanmasını ve sınavın ÖSYM tarafından yapılması;

Karar 2 : Üniversitemizde usulsüz ve haksız atama söz konusu değildir. Bugüne kadar kurumumuza da bu konuda bir şikayet ulaşmamıştır. Üniversitemizde Görevde Yükselme Eğitimi Nisan 2013 döneminde Şef, Bilgisayar İşletmeni ve Memur kadrolarında yapılacaktır.

Madde 3 : Üniversitemizde 274 Özel Güvenlik ve 64 Devlet Personeli olan Koruma Güvenlik olmak üzere toplam 338 kişi güvenlik görevlisi olarak çalıştırılmaktadır. Özel Güvenlik elemanlarının bir kısmının şoför ve bürolarda memur olarak çalıştırıldığı bilinmektedir. Ancak, Devlet Personeli olan Koruma Güvenlik Görevlilerinin idari kadroya geçişi güvenlik görevlilerine ihtiyaç olduğu bahanesiyle engellenmektedir. Devlet Personeli olan Koruma Güvenlik Görevlileri idari kadroya geçirilmedikleri için 5. Derecenin 3. Kademesinden ileriye terfi edememektedirler. Üniversite mezunu olsalar bile 5/3'den emekli olabilmektedirler. Bu nedenle Devlet Personeli olan Koruma Güvenlik Görevlilerinin hak kaybına maruz kalmamaları için istekte bulunanların idari kadroya geçirilmelerini, idari kadroya geçirildikten sonra ihtiyaç durumunda istekli olanların güvenlik biriminde çalıştırılması,

Ayrıca

- İki yıl önce Kurum İdari Kurulunda alınan karar gereği (2010/2.dönem) Devlet Personeli olan Koruma Güvenlik Görevlilerine Özel Güvenlik şirketinin kıyafetlerinin giydirilmemesi ve bu şirketin armalarının taşınmaması,
- Güvenlik görevlilerinin kullandıkları soyunma odasının sağlıklı hale getirilmesinin hala gerçekleştirilmediği,

Karar 3 : Üniversitemiz Koruma Güvenlik Müdürlüğü mahiyetinde görevli Koruma Güvenlik Görevlilerini Üniversitemizin farklı birimlerinde şoför, bilgisayar işletmeni, memur ve bunun gibi kadrolara atayıp bölüm sekreteri pozisyonlarında görevlendirme hedefimiz bulunmaktadır. Hedefimiz Üniversitemizde güvenlik hizmetlerinin güvenlik şirketi üzerinden sağlanmasıdır.



Koruma Güvenlik görevlisi olarak çalışan personeli azami ölçüde Üniversitemizin farklı birimlerinde ve uygun pozisyonlarda istihdam etmeyi hedeflemekte olup bununla ilgili çalışmalara başlamış bulunmaktayız.

Madde 4 : Bazı fakültelerde idari personelin sürgüne tabi tutulduğu, hak arayanların sürgün edildiği, sağlıksız yerlerde zorla çalıştırıldığı, memurun görevleri arasında bulunmayan lavaboların "düzenli olarak ve kaliteli şekilde temizlenip temizlenmediğini kontrol görevinin" verildiği sendikamıza ulaşan bilgilerden anlaşılmaktadır. Bu fiiller suç olup, Başbakanlığın Mobbing (Psikolojik Baskı) Genelgesiyle yasaklanmıştır. İnsan Haklarına, Anayasamıza aykırı ve suç teşkil eden bu fiil ve davranışların sona erdirilmesini, mağdur olanların mağduriyetinin giderilmesini,

Karar 4 : İdari personelin asli görevinden farklı olarak çalıştırılması mümkün değildir. 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununda Devlet Memurunun sorumlulukları yükümlülükleri belirtilmiştir. Bu tarzda Rektörlüğümüze yansıyan herhangi bir olay olmamıştır. Ne var ki personele yaptığımız bazı görevlendirmeler ise personel politikasının gereği olarak yeni birimlerimizde doğan personel açığı gereğidir. Kaldı ki bu görevlendirmeler, personelin ikametgah yeri ile iş yeri arasındaki mesafe dikkate alınarak hassasiyetle gerçekleştirilmektedir. Ayrıca Üniversitemiz bünyesinde personele hizmetiçi eğitim kapsamında mobbing eğitimi verilecektir.

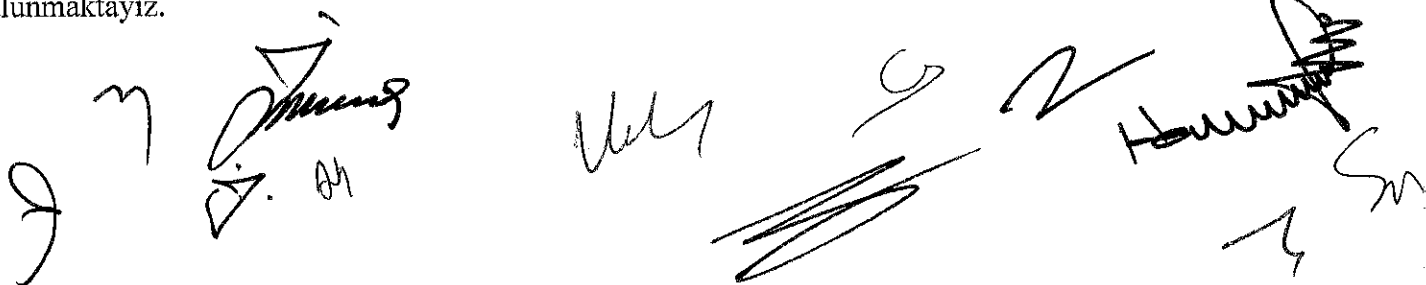
Madde 5 : 10.12.2010 tarih ve 27781 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren 644 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Genel İdari Hizmetleri

Sınıfında bulunup Üniversite Kütüphanelerinde görev yapanlar dahil olmak üzere bütün kütüphanelerde görev yapan Folklor Araştırmacısı, Arşivci, Kitap Patoloğu ve Sosyologlar Teknik Hizmetler Sınıfına geçirilmiştir. Ancak bunlara yapılan ödemenin 1 Mart 2012 tarihi itibarıyla kesildiği ve daha önce yapılan ödemelerin geri istendiği sendikamıza yapılan başvurulardan anlaşılmaktadır. Kültür Bakanlığına bağlı Kütüphanelerde görev yapan personele böyle haksız ve hukuksuz bir uygulama yapılmazken Üniversite Kütüphanelerinde çalışanlara neden böyle bir uygulama reva görülmüştür? Devlet Personel Başkanlığı'nın İstanbul Üniversitesine gönderdiği 4444 no ve 06.04.2012 tarihli mütalaaları gereği işlem yapılarak bu haksızlığın ve hukuksuzluğun ortadan kaldırılmasını,

Karar 5 : Konu ile ilgili olarak 1/1/2012 tarihli ve 28310 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış olan 29/5/2012 tarihli ve 2012/1 numaralı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararı ile Kamu Görevlilerinin Mali ve Sosyal Haklarına ilişkin bazı kararlar alınmıştır. Buna göre, 1/1/2012 - 30/6/2012 döneminde geçerli olmak üzere Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının beşinci bendinde Teknik Hizmetler Sınıfına dahil Müze Araştırmacısı, Arşivci, Folklor araştırmacısı, Kütüphaneci, Kitap Patoloğu ve Sosyolog Unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına ödenecek zam ve tazminatlara ilişkin karar kapsamındaki zam ve tazminatları, 1/1/2012 tarihinden geçerli olmak üzere Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararının 13'üncü maddesi çerçevesinde ödenecektir.

Kütüphaneci kadrosunda görevli personelimizden Ağustos 2011, Mart 2012 dönemleri arasında ek göstergeye ilişkin fazla ödenen tutarlar maaşlarından eşit taksitlerle alınmaktadır. Ayrıca konu yargı sürecine intikal etmiştir. Nisan ve Mayıs 2012 dönemlerinde Hakem Kurulunun kararı ile ilgili personele Teknik Hizmetler sınıfından ödeme yapılmıştır.

Bu konuda personelin mevzuat çerçevesi içerisinde kalınarak mali haklarını gözetilmeye çalışmış bulunmaktayız.



Madde 6 : 2914 Kanununun 5.Maddesi, 418 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değiştirildiğinden Doçent unvanının kazanmış öğretim üyelerinin kadroya atanma şartı aranmadan Doçentlik kadrosu için öngörülen ek göstergelerden yararlanmaları gerekmektedir. Danıştay'ın konu ile ilgili kararları olup, bu kararlar emsal teşkil ettiğinden buna göre işlem yapılmasını,

Karar 6 : Marmara Üniversitesi Rektörlüğünün 20/03/2012 tarih ve 120058783 sayılı yazısına cevaben Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünün 3/4/2012 tarih ve 4037 sayılı yazdığı cevabi yazıda;

"Bilindiği üzere üniversitelerde görev yapan ve farklı bir akademik unvana sahip bulunmakla birlikte sahip olduğu unvana ait bir kadroya atanmayan Öğretim Üyelerine uygulanacak olan ek gösterge rakamları ile döner sermaye katkı payı ödemeleri ile ilgili olarak Bakanlığımızca yayınlanan 20/12/1983 tarihli ve BÜMKO-KY-18-115857-6/32510-19 sayılı ve 6 seri nolu, 10/4/1984 tarihli ve BÜMKO-KY-18-115857- 8/8693-12 sayılı ve 8 seri nolu Yükseköğretim Kanunu ve Yükseköğretim Personel Kanununun genel tebliğlerinde gerek ek göstergelerin, gerekse döner sermaye katkı payı ödemelerini **atanılan kadro unvan ve dereceleri dikkate alınmak suretiyle yapılması**" konusunda açıklamalar yapılmış bulunmaktadır.

Mevcut uygulama Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından benimsenmekle birlikte konunun; yargıya intikal etmiş olması, yargılaması sonuçlanmış olan davalarda verilen kararların üniversiteler aleyhine olması ve bu şekilde verilen karar sayısının giderek artması nedenleriyle üniversitemiz konuyu Yükseköğretim Kuruluna mevzuat değişiklikleri talebi olarak iletmiş bulunmaktadır.

Ancak Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı 01.02.2013 tarih ve 1191 Sayılı yazısında; 2914 Sayılı Kanuna ekli ek gösterge cetveli incelendiğinde; doçentlere (1-3 derece) 4800 ek gösterge verileceği ve doçentlerin ek göstergesinden yararlanmak için bu kadroya atanma şartının aranmadığını belirtmiş ve ek göstergeden yararlanmada doçent unvanı almış olmasına rağmen doçent kadrosu haricindeki (1-3 dereceli) yardımcı doçent, öğretim görevlisi, okutman veya uzman kadrolarında ise ek göstergenin doçent unvanına göre 4800 göstergeden ödenmesi gerektiği kanaati iletilmiştir. Bu sebeple Yükseköğretim Kurulu'nun görüşü doğrultusunda gereğinin yapılmasına karar verilmiştir.

Madde 7 : Üniversitenizde Döner Sermayeli birimlerde görev yapan personel raporlu ya da izinli olduğunda döner sermayesi kesilerek ve ek ödeme yapılmayarak mağdur edilmektedir. Bu durum 666 Sayılı KHK'ye aykırı olup, her ay mahsuplaşmanın yapılması gerekmektedir. Buna göre işlem yapılmasını,

Karar 7 : Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesine bağlı olarak döner sermaye faaliyetlerinde bulunan birimlerimizde gelirlere katkısı bulunan personele yapılan ek ödemelerde (katkı payı) izin ve raporlu günler dikkate alınarak hesaplama yapılmakta, ancak ilgili ayda ödenen ek ödeme tutarları denge tazminatı net tutarının altında kalmamaktadır. Yani kişi ilgili ayda 30 gün izinli ya da raporlu olsa dahi denge tazminatı net tutarında katkı payı almaktadır.

Madde 8 : Uzaktan Eğitim Merkezi'nin vize, final ve bütünleme sınavlarında görev alan akademik personelin ücretlerinin ödenmediği, bu ödemelerin biran önce gerçekleştirilmesini, mümkünse bu sınavların Cumartesi ve Pazar günleri değil, hafta içinde akşam saatlerinde yapılmasını,

Karar 8 : Marmara Üniversitesi Uzaktan Eğitim sisteminde 2011-2012 Eğitim - Öğretim yılında 1. Eğitim ve 2. Eğitim öğrencilerine ortak ders olarak (İngilizce, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi ve Türk Dili) derslerini

sistem üzerinden vermiştir. Hocaların ders ücreti ödemeleri hangi birimin akademik personeliyse ücret tahakkukları bu birimler tarafından ödenmiştir. Rektörlüğümüze ücretlerin ödenmediğine ilişkin herhangi bir şikayet ulaşmamıştır. Geçen sene açılan Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi çalışmalarını sadece ders içerikleri hazırlama yönünde yapmıştır.

Madde 9 : Yeni kurulan fakültelerde görev yapacak personelin, istekleri doğrultusunda istihdam edilmesini, herhangi bir mağduriyete neden olunmamasını,

Karar 9 : Belirtilen konu hakkında üst idareciler ve fakülte sekreterleri ile istişare toplantıları yapılmış, ikametgaha göre görevlendirme hususuna azami ölçüde dikkat edilmiştir.

Madde 10 : Daha önceki toplantılarda Anadolu Hisarı yerleşkesinde çalışan personel için yeni ihale ile birlikte servis konulacağı belirtildiği halde bu sorunun çözülmediği sendikamıza yapılan şikayetlerden anlaşılmaktadır. Bu sorunun çözülmesi için Anadolu Hisarı yerleşkesinde çalışan idari personelin oturduğu yerler dikkate alınarak ek servislerin konulmasını, Göztepe yerleşkesinde ikinci öğretim için kalan bayan ve engelli personelin mağdur olmaması için E-5'ten giden servisin yan yola girmesinin sağlanmasını, servislerde önceliğin idari personele ait olduğunun servislere binen harici personele duyurulmasını,

Karar 10 : Üniversitemiz personel taşımacılığı servis güzergahları ve araç sayıları mevcut ödenekler dahilinde belirlenmektedir. Bununla birlikte, mümkün olduğunca her bir araçtan geniş kapsamlı fayda sağlanabilecek şekilde çalışmalar yapılmaktadır. 2011 yılında 61 güzergah için Bakanlık izinleri alınmış ve hizmet yapılmış olup, 2012 yılı için ise ödenekler dahilinde 68 güzergah için gerekli Bakanlık izinleri alınmış ve hizmet yapılmıştır. 2013 yılında ise ödenekler dahilinde 82 güzergah için gerekli Bakanlık izinleri alınarak hizmet başlamıştır.

Anadoluhisarı Kampüsünde görev yapan personelimiz için aşağıda güzergah numaralı ve isimleri yazılı 5 adet personel servisi hizmet vermektedir.

15	ANADOLUHİSARI-BAHÇELİEVLER	Bahçelievler -Güngören-Zeytinburnu E 5- Ayvansaray(Metrobüs durağı)-Zincirlikuyu-FSM-Anadolu Hisarı	27
17	ANADOLU HİSARI - ÜMRANIYE	Anadolu Hisarı - Paşabahçe -Beykoz-Ümraniye -Bulgurlu-Libadiye	17
18	GÖZTEPE - MALTEPE C.BEY (Minibüs Yolu)-A.HİSARI	Anadolu Hisarı Kamp.-Göztepe - Sahrayı cedit - Kazasker - Ayşe kadın - Bostancı - Küçükyalı - Maltepe - Cemalbey	27
42	ANADOLU HİSARI - GÖZTEPE	Anadolu Hisarı - Nato Yolu - Bağlarbaşı - Kadıköy -Göztepe	17
64	ÇAYIROVA - ANADOLUHİSARI	Çayırova- Tersane Köp.-Pendik Mostar bulv.Pendik Köp. E-5 - Cevizli Hast.- Maltepe Köprüsü - Bostancı Carfour- Ümraniye - Tepeüstü/ Ümraniye-Kavacık Köprüsü -Anadoluhisarı	17

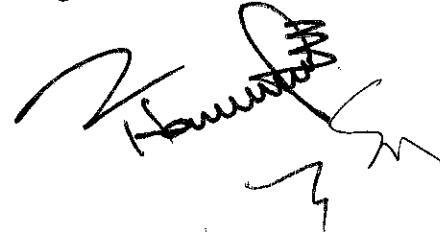
Madde 11 : Marmara Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Kriterleri Yönergesinin yürürlüğe girip girmediğinin belirlenmesini, yürürlüğe girmiş ise hukuktaki kanun, yönetmelik ve yönergeler "geriye yürümez" ilkesi gereği yürürlüğe girdiği tarihten sonra ataması yapılacak akademisyenleri ilgilendireceği tabiidir. Ancak bazı fakülte, yüksekokul ve enstitülerde konu ile ilgili ihtilaflar bulunmaktadır. Sorunun açıklığa kavuşturularak, nasıl işlem yapılacağı hususunun açıklığa kavuşturulmasını,



AM

GC.





Karar 11 : Marmara Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Kriterleri Yönergesi; Üniversitemiz Senatosunun 20/07/2011 tarih ve 2011/293-5 sayılı Üniversitemiz Senato kararı ile ve YÖK'ün Genel Kurulunun 30/11/2011 tarihli toplantısında uygun bulunarak 16/12/2011 tarihli ve 14735 sayılı YÖK yazısı ile Üniversitemize tebliğ edilerek yürürlüğe girmiştir. Yönerge yürürlüğe girdikten sonra yapılan atamalarla ilgili ihtilaflı bir durum tarafımıza ulaşmamıştır.

Madde 12 : Üniversitemizde verilen yemeklerden idari ve akademik personelin memnun olmadığı, az ve kalitesiz yemek verildiği, personelin yemeklerden dolayı mide ağrısı çektiği, yemeklerin hazım edilemediği belirtilmektedir. Akademik personelin yemek yediği bölümde olduğu gibi, idari personelin yemek yediği bölümde de salata çeşitlerinin bulundurulmasını, diğer üniversitelerde olduğu gibi normal yemek yanında diyet yemeği de çıkarılmasını, Haydarpaşa Yerleşkesindeki bodrum kattaki yemekhanenin daha uygun bir yere taşınmasını;

Karar 12 : Üniversitemizde verilen yemekler ihaledeki teknik şartnamede belirtilen gramajlara göre verilmektedir. Verilen yemeklerin gramajlara uygunluğu dairemiz elemanlarınca kontrol edilmekle birlikte servis yerinde bulunan örnek menü uygulamasında da görülmektedir. Firma tarafından verilen yemeğin örnek menüye uymaması halinde yemekhanelerimizde bulunan dairemiz elemanlarına bildirildiği takdirde firmaya teknik şartname gereği gerekli işlem yapılmaktadır. Önceki yıllarda Göztepe yerleşkesinde uygulanmakta olan salata büfesi uygulaması 2013 yılından itibaren diğer yerleşkelerimizde de uygulanmaya konulmuştur. Nişantaşı kampüsü yemekhanesinde de yeni düzenleme yapılarak memurlar için ayrı yemekhane oluşturulmuş olup Diş Hekimliği Fakültesi teras katında bulunan alan restoran olarak hizmete girmiş olup idari ve akademik personelin hizmetine sunulmuştur. Haydarpaşa yerleşkesinde bulunan yemekhanenin, fiziksel imkanlar elvermediğinden şu anda başka bir yere taşınması söz konusu değildir.

Prof.Dr.Hasan SELÇUK
Rektör Yardımcısı

Mahmut DOĞAN
Genel Sekreter

Emre KARATAŞ
Personel Daire Başkanı

Hasan ŞAHİN
Sağlık Kültür ve Sp.Dai.Bşk.

Gönül AKIL
Strateji Geliştirme Daire Başkanı

İnci CEM
Sendika İşyeri Temsilcisi

Yrd.Doç.Dr.Hanefi BOSTAN
Sendika Şube Başkanı

Yahya Kemal BALLI
Hukuk Müşaviri

Öğr.Gör.Vedat GENÇ
Sendika Şube Yönetim Kur.Üyesi

Seher DEMİR
İdari ve Mali İşler Dai.Bşk.

Uğur CINOĞLU
Korunma ve Güvenlik Müdürü