

PROF. DR. MÜJDAT ŞAKAR

T.C. Marmara Üniversitesi İktisat Fakültesi
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü
İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilimdalı Öğretim Üyesi

İŞ HUKUKU UYGULAMASI

Yenilenmiş ve Genişletilmiş

10. Baskı

Beta

Yayın No : 2520
İşletme-Ekonomi Dizisi : 1226

10. Baskı - Kasım 2014 - İSTANBUL

ISBN 978 - 605 - 377 - 542 - 3

Copyright© Bu kitabın bu basısı için Türkiye'deki yayın hakları BETABasım Yayım Dağıtım A.Ş.'ye aittir. Her hakkı saklıdır. Hiçbir bölümü ve paragrafı kısmen veya tamamen ya da özet halinde, fotokopi, faksimile veya başka herhangi bir şekilde çoğaltılamaz, dağıtılamaz. Normal ölçüyü aşan iktibaslar yapılamaz. Normal ve kanunî iktibaslarda kaynak gösterilmesi zorunludur.

Dizgi : Beta Basım A.Ş.
Baskı -Cilt : Pasifik Ofset Ltd. Şti.
Cihangir Mah. Güvercin Cad. No: 3/1 Baha İş Merkezi A Blok Kat: 2
34310 Haramidere/İSTANBUL
Tel: 0212 412 17 77 Sertifika No: 12027
Kapak Tasarım : Gülgonca Çarpık

Beta Basım Yayım Dağıtım A.Ş. (Sertifika No: 16139)
Narlıbahçe Sokak Damga Binası No: 11
Cağaloğlu - İSTANBUL
Tel : (0-212) 511 54 32 - 519 01 77
Fax: (0-212) 511 36 50
www.betayayincilik.com



ATATÜRK'ÜN GENÇLİĞE HİTABESİ

Ey Türk gençliği!

Birinci vazifen, Türk istiklâlini, Türk cumhuriyetini, ilelebet, muhafaza ve müdafaa etmektir.

*Mevcudiyetinin ve istikbalinin yegâne temeli budur. Bu temel, senin, en kıymetli hazinendir. İstikbalde dahi, seni, bu hazineden, mahrum etmek isteyecek, dahilî ve haricî, bedhahların olacaktır. **Bir gün, istiklâl ve cumhuriyeti müdafaa mecburiyetine düşersen, vazifeye atılmak için, içinde bulunacağın vaziyetin imkân ve şeraitini düşünmeyeceksin!** Bu imkân ve şerait, çok nâmüsaid bir mahiyette tezahür edebilir. İstiklâl ve cumhuriyetine kastedecek düşmanlar, bütün dünyada emsali görülmemiş bir galibiyetin mümessili olabilirler. Cebren ve hile ile aziz vatanın, bütün kaleleri zapt edilmiş, bütün tersanelerine girilmiş, bütün orduları dağıtılmış ve memleketin her köşesi bilfiil işgal edilmiş olabilir. **Bütün bu şeraitten daha elîm ve daha vahim olmak üzere, memleketin dahilinde, iktidara sahip olanlar gaflet ve dalâlet ve hattâ hıyanet içinde bulunabilirler. Hattâ bu iktidar sahipleri şahsî menfaatlerini, müstevlilerin siyasî emelleriyle tevhit edebilirler. Millet, fakr u zaruret içinde harap ve bîtap düşmüş olabilir.***

Ey Türk istikbalinin evlâdı! İşte, bu ahval ve şerait içinde dahi, vazifen; Türk istiklâl ve cumhuriyetini kurtarmaktır! Muhtaç olduğun kudret, damarlarındaki asîl kanda, mevcuttur!

Genç Arkadaş! Öğrenim hayatının en başından beri ders kitaplarının ilk sayfalarında gördüğün Ata'nın bu sözleri sanadır! Hâlâ okuyup düşünmediysen, yarın çok geç olabilir!

*13 Mayıs 2014'de Manisa'nın Soma ilçesinde,
"fitratında ölüm olan" kömür madenindeki iş
cinayetinde can veren ve bizlere 432 yetim bırakan
301 maden şehidinin aziz ruhlarına Fatihalarım la...*

SUNUŞ

İş Hukuku öğrenimi, ülkemizde son yıllarda önem kazanmıştır. Sosyal bilimler alanında eğitim ve öğretim veren fakülte ve yüksek okulların hemen her bölümünün, ayrıca mühendislik fakültelerinin programlarında İş Hukuku dersine yer verilmektedir. Zira bu okullardan mezun olan öğrencilerin büyük çoğunluğu, çalışma hayatında ya işçi ya da işveren olarak görev alacaklardır. İş (hizmet) sözleşmesine göre çalışan herkes, ister mühendis ister amele olsun, kural olarak işçi sayılır ve İş Hukukunun ilgi alanına girer. İşçi çalıştıranlar da, işveren olmaları sebebiyle, İş Hukuku bilgilerini öğrenmek durumundadırlar.

Bu düşüncelerle, öğrencilere ve uygulayıcılara yönelik basit anlatımlı ve kuramsal bilgileri sorunlara uygulamayı amaçlayan bu “ders kitabı” ortaya çıktı. Konuların örneklerle anlatılması, öyle sanıyorum ki öğrencilere İş Hukukunu sevdirecek ve başarılarını etkileyecektir.

*İş Hukuku kitaplarında ihmal edilen **Basın İş Hukuku** ve **Deniz İş Hukuku** bölümleri de Kitapta mevcuttur. Bir yarı yıllık bir derste çoğunlukla programa sığdıramayan **Toplu İş Hukuku** da **özet** olarak kitapta yer almaktadır.*

*Elinizdeki kitapta bir İktisat veya İşletme Fakültesi öğrencisi için gerekli gördüğüm bilgileri vermekle yetindim. Sayfa sayısı arttıkça doğal olarak fiyatı da artan, elde edilmesi ve okunup anlaşılması öğrenci için zıdıraba dönüşen bir kitap olsun istemedim. İş Hukuku dersi çerçevesinde, tüm konuları ele almak imkânsız olduğu gibi, gerekli de değildir. **Ders kitabı** öğrenciye sadece bir anahtar verir. Öğrenci, bu anahtarı kullanarak uygulamaya yönelik çok geniş kapsamlı başvuru kitaplarına her zaman ulaşabilir. Hukuk Fakültesi öğrencileri ve daha fazla ayrıntı isteyenler, başta hocaların hocası Prof. Dr. Nuri Çelik'in İş Hukuku Dersleri olmak üzere, daha hacimli iş hukuku kitaplarına başvurabilirler.*

Öğrencilerin, ders kitaplarında yazılanlar dışında ülkemizin gerçeklerinden de haberdar olmaları ve bazen de biraz gülümsemeleri için, bazı bölümlerin sonuna “Okuma Parçaları” ekledim. Özellikle, yazılarını kullanmam için izin veren Sayın Av. Dr. Murat Özveri'ye burada teşekkür etmek benim için zevkli bir borçtur.

*Kitabın yenilenmiş ve genişletilmiş onuncu baskısının İş Hukuku ile ilgilenen herkese yararlı olmasını dilerken, yayımı sağlayan **BETA Yayınevi**'nin değerli yöneticileri ve emekçilerine, özellikle Sayın **Gülgonca Çarpık**'a teşekkürlerimi sunarım.*

Prof. Dr. Müjdat ŞAKAR

Yedikule, 29 Ekim 2014

mujdatsakar@mynet.com

www.mujdatsakar.net

İÇİNDEKİLER

Birinci Kitap BİREYSEL İŞ HUKUKU

Bölüm 1 İŞ HUKUKUNA GİRİŞ

I. İŞ HUKUKUNUN KONUSU.....	3
II. İŞ HUKUKU'NUN HUKUK SİSTEMİ İÇİNDEKİ YERİ.....	4
III. İŞ HUKUKUNUN BÖLÜMLERİ.....	5
1. Bireysel İş Hukuku	5
2. Toplu İş Hukuku	5
IV. İŞ HUKUKUNUN ORTAYA ÇIKIŞI VE GELİŞİMİ.....	5
1. İş Hukukunun Batı Ülkelerinde Ortaya Çıkışı ve Gelişimi	5
2. İş Hukukunun Ülkemizde Ortaya Çıkışı ve Gelişimi	8
V. İŞ HUKUKUNUN ÖZELLİKLERİ	11
1. İş Hukukunun Amacı İşçinin Korunmasıdır.....	11
2. İş Hukukunda “İşçi Yararına Yorum” Yapılır	12
VI. ÇALIŞMA HAYATININ DENETİMİ	12
1. Denetimle Görevli Makamlar	12
2. Denetimin Şekli	14
3. Denetimin Sonucu	15
a) İşverenlere Önel Verilmesi.....	15
b) İdarî Yaptırımlara Başvurulması	16
aa) İşin Durdurulması	16
aaa- Durdurmaya Yetkili Makam.....	16
bbb- Durdurma Kararına İtiraz	18
ccc- Durdurma Halinde Ücret Ödemeleri.....	18
bb) Yükümlülöklere Uymamanın Cezaî Yaptırımı.....	18
VII. İŞ YARGISI	18
1. İş Mahkemelerinin Kuruluşu	18
2. İş Mahkemelerinde Yetki.....	19
3. İş Mahkemelerinde Yargılama Usulü.....	20

X

4. İş Davasının Açılması ve Belirsiz Alacak Davası	21
OKUMA PARÇASI: <i>Ucuz İş İşsizlikten Daha İyidir!</i>	22

Bölüm 2

İŞ HUKUKUNUN KAYNAKLARI

I. ULUSAL KAYNAKLAR.....	23
1. Genel Kaynaklar.....	23
a) Anayasa.....	23
b) Kanunlar.....	24
aa) Bireysel İş Hukukuna İlişkin Kanunlar	24
bb) Toplu (Kollektif) İş Hukukuna İlişkin Kanunlar	24
c) Tüzükler ve Yönetmelikler	25
ç) Bakanlar Kurulu Kararları, Genelgeler ve Tebliğler	25
d) Örf ve Âdet Kuralları	25
e) Yüksek Mahkeme Kararları ve Öğreti.....	26
2. İş Hukukuna Özgü Kaynaklar	26
a) İş Sözleşmeleri ve Toplu İş Sözleşmeleri	26
b) İşyeri İç Yönetmelikleri ve İşveren Talimatları	27
c) İş Sözleşmesi Hükmü Haline Gelmiş İşyeri Uygulamaları	27
II. ULUSLARARASI KAYNAKLAR.....	28
OKUMA PARÇASI: <i>Uluslararası Çalışma Örgütü</i>	32

Bölüm 3

İŞ HUKUKUNUN TEMEL KAVRAMLARI

I. İŞÇİ	33
II. İŞÇİ BENZERLERİ: ÇIRAK VE STAJYER.....	35
1. Çırak	35
2. Stajyer	35
III. İŞVEREN.....	36
IV. ALT İŞVEREN (TAŞERON)	37
1. Alt İşverenin Tanımı	37
2. Asıl İşverenin, Alt İşverenin İşçilerine Karşı Sorumluluğu	38
3. Ölçüsüz Taşeronlaşmaya Karşı Önlemler	39
a) Yasal Düzenlemeler	39
b) Cezai Yaptırım	41
c) Düzenlemelere Karşı İşveren Tepkisi	41
V. İŞVEREN VEKİLİ	42
VI. İŞYERİ VE İŞLETME	43

1. İşyeri.....	43
a) İşyerinin Tanımı.....	43
b) İşyerinin Bildirilmesi.....	44
c) İşyerinin Devri	45
2. İşletme	47
OKUMA PARÇASI: “Taşeronlaşma” Olayı	48

Bölüm 4

İŞ KANUNU’NUN KAPSAMI

I. KAPSAMA GİREN ÇALIŞANLAR	51
II. KISMEN VEYA TAMAMEN YENİ KAPSAMA ALINANLAR.....	51
1. Tarım İşlerinde Çalışanlar	51
2. Konutların Kapıcılık İşlerinde Çalışanlar.....	52
3. Yardım Sevenler Derneği Atölyelerinde Çalışanlar	52
4. Gazeteciler.....	53
III. KAPSAM DIŞI BIRAKILAN ÇALIŞANLAR	53
1. Deniz Taşıma İşlerinde Çalışanlar.....	54
2. Hava Taşıma İşlerinde Çalışanlar.....	54
3. Evlerde Yapılan El Sanatı İşlerinde Çalışanlar	54
4. Ev İşlerinde Çalışanlar.....	55
5. Esnaf ve Küçük-sanatkâr İşyerlerinde Çalışanlar	55
6. Çıraklar.....	56
7. Profesyonel Sporcular.....	56
8. Rehabilitasyon Edilenler	57
OKUMA PARÇASI: <i>Bir Planlama Hatası (Güleriz Ağlanacak Halimize !)</i>	57

Bölüm 5

İŞ SÖZLEŞMESİNİN YAPILMASI

I. İŞ SÖZLEŞMESİ YAPMA EHLİYETİ.....	59
1. Genel Ehliyet Şartları.....	59
2. İş Hukukuna Özgü Ehliyet Sınırlamaları	60
a) Küçük İşçi Çalıştırma Yasağı.....	60
b) Kadın İşçi Çalıştırma Yasağı	61
c) İzinsiz Yabancı İşçi Çalıştırma Yasağı.....	62
ç) Sağlık Durumu Uygun Olmayan İşçileri Çalıştırma Yasağı	63
II. İŞ SÖZLEŞMESİNİN ŞEKLİ.....	64
III. İŞ SÖZLEŞMESİYLE İŞE ALMA ZORUNLULUĞU (ZORUNLU İSTİHDAM)	66

XII

1. Engelli ve Eski Hükümlü İstihdamı Zorunluluğu66
 - a) Zorunlu İstihdam Oranları.....66
 - b) Çalıştırılacak Engelli ve Eski Hükümlü İşçi Sayısının Tespiti.....68
 - c) Kısmi Süreli Çalışanların Tam Süreli Çalışmaya Nasıl Dönüştürüleceği69
 - ç) Türkiye İş Kurumu'nun Aracılığı70
 - d) İşyeri ve Çalışma Koşullarının Engellilere Göre Hazırlanması..... 71
 - e) Engellilerin Çalıştırılmayacakları İşler ve Eski Hükümlülerin Çalıştırılmayacakları İşyerleri 71
 - f) Korunmalı İşyerleri72
2. Askerlik veya Kanunî Bir Ödev Sebebiyle İşten Ayrılan İşçileri Yeniden İşe Alma Zorunluluğu.....73
3. İşyeri Hekimi ve İş Güvenliği Uzmanı Çalıştırma Zorunluluğu 74
4. İşçi Kuruluşu Yöneticilerinin Yeniden İşe Alınması Zorunluluğu..... 75

Bölüm 6

İŞ SÖZLEŞMESİNİN TÜRLERİ

- I. SÜREKLİ-SÜREKSİZ İŞ SÖZLEŞMELERİ..... 77**
- II. SÜRESİ BELİRLİ-SÜRESİ BELİRSİZ İŞ SÖZLEŞMELERİ..... 77**
- III. DENEME SÜRELİ-DENEME SÜRESİZ İŞ SÖZLEŞMELERİ 78**
- IV. TAM SÜRELİ-KISMİ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMELERİ 79**
 1. Kısmi Süreli İş Sözleşmelerinin Yaygınlaşması79
 2. Kısmi Süreli Çalıştırmanın İşverene Yararı 80
 3. Kısmi Süreli Çalışanların Hakları.....82
 - a) Kısmi Süreli Çalışanların Ücret ve İkramiye Hakları82
 - b) Kısmi Süreli Çalışanların Kıdem ve İhbar Tazminatı.....83
 - c) Kısmi Süreli Çalışanların Hafta Tatili Ücreti.....83
 - ç) Kısmi Süreli Çalışanların Yıllık Ücretli İzin Hakları83
 - d) Kısmi Süreli Çalışanların Diğer Hakları84
- V. TAKIM SÖZLEŞMESİ 84**

Bölüm 7

İŞ SÖZLEŞMESİNDE TARAFLARIN BORÇLARI

- I. İŞÇİNİN BORÇLARI85**
 1. İş Görme Borcu.....85
 - a) İşçi İş Görme Borcunu Bizzat Kendisi Yerine Getirmelidir85
 - b) İşçi İş Görme Borcunu Özenle Yerine Getirmelidir.....85
 - c) İşçi, Sözleşmede Belirtilen veya Kendisinden Beklenebilecek İş Yerine Getirmelidir86
 - ç) İşçi İş Görme Borcunu Sözleşmede Gösterilen Yer ve

Zamanda Yerine Getirmelidir	86
d) İşçi İş Görme Borcunu Geçici (Ödünç) İş İlişkisi Kuran Bir Sözleşmede Ödünç Alan İşverene Sunmalıdır	86
2. Sadakat Borcu	88
3. İşverenin Emir ve Talimatlarına Uyma Borcu	88
4. Rekabet Etmeme ve Sır Saklama Borcu	89
II. İŞVERENİN BORÇLARI.....	90
1. Ücret Ödeme Borcu	90
a) Ücretin Tanımı	90
b) Ücret Sistemleri	91
c) Aylık Maktu Ücret	91
ç) Asgarî Ücret.....	92
d) Ücretin Ödenme Yeri.....	92
e) Ücretin Ödenme Zamanı.....	93
f) Ücretin Korunması.....	94
2. İşçiyi Koruma Borcu	96
a) Koruma Borcunun Kapsamı.....	96
b) İşverenin İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Yükümlülükleri	97
c) İşverenin Sorumluluğu.....	98
aa) İşverenin Hukukî Sorumluluğu	98
bb) İşverenin Hukuki Sorumluluğunun Çerçevesi	99
cc) İşverenin Cezaî Sorumluluğu.....	101
ç) İşçilerin Güvenliksiz İşyerinde Çalışmaktan Kaçınma Hakkı	101
3. İşverenin Eşit İşlem Yapma Borcu	102
4. İşverenin Diğer Borçları	103
OKUMA PARÇASI: <i>Soma'yı Unutma: Unutmak da Fitratında Var!</i>	103

Bölüm 8 ÇALIŞMA SÜRELERİ

I. GENEL OLARAK.....	105
II. NORMAL ÇALIŞMA SÜRELERİ.....	106
1. Haftalık Çalışma Süresi	106
2. Günlük Çalışma Süresi	107
3. Özelliği Olan İşlerde Çalışma Süresi	107
a) Taşımacılık İşlerinde.....	107
b) Postalar Halinde Çalışılan İşlerde	108
c) Sağlık Kuralları Bakımından Riskli İşlerde	108
ç) Yer altı Maden İşlerinde.....	108
4. Telafi Çalışması	109
5. Kısa Çalışma.....	110

III. FAZLA ÇALIŞMA SÜRELERİ	113
1. “Fazla Çalışma” Kavramı	113
2. “Fazla Sürelerle Çalışma” Kavramı	114
3. Fazla Çalışma Ücreti veya Serbest Zaman	114
4. Fazla Çalışma Çeşitleri.....	116
a) Olağan Sebeplerle Fazla Çalışma	116
b) Zorunlu Sebeplerle Fazla Çalışma	117
c) Olağanüstü Sebeplerle Fazla Çalışma	117
ç) Hazırlık ve Temizlik İşleri Sebebiyle Fazla Çalışma.....	117
5. Fazla Çalışmanın Yasaklandığı İşler ve Kişiler.....	118
IV. GECE ÇALIŞMALARI.....	119
1. Gece Çalışması Kavramı.....	119
2. Gece Çalıştırma Yasakları.....	120
a) Çocuk ve Kadın Çalıştırma Yasağı	120
b) Fazla Çalıştırma Yasağı	120

Bölüm 9 DİNLENME SÜRELERİ

I. GENEL OLARAK.....	121
II. GÜNLÜK ÇALIŞMA SÜRESİ ARASINDA DİNLENME:	
<i>ARA DİNLENMESİ</i>	121
III. HAFTALIK DİNLENME: ÜCRETLİ HAFTA TATİLİ.....	122
IV. BAYRAM VE YILBAŞI DİNLENMESİ:	
<i>ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİLLER</i>	123
V. YILLIK DİNLENME: YILLIK ÜCRETLİ İZİN	124
1. Genel Olarak	124
2. Yıllık Ücretli İzine Hak Kazanmak İçin Çalışılması Gereken Süre	125
3. Kanunî Yıllık Ücretli İzin Süreleri	127
4. Yıllık Ücretli İznin Kullanılması.....	127
a) İznin Bölünmesi ve Yol İzni	127
b) İzne Çıkış Tarihlerinin Belirlenmesi	128
c) İzin Kurulu ve Toplu İzin	129
ç) Önceki Çalışma Sürelerinin Yıllık İzin Hakkında Dikkate Alınmıyacağı	130
d) Yıllık İzin Ücreti	130
OKUMA PARÇASI: <i>Bir Gün İzin!</i>	131

Bölüm 10 İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ

I. İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESİH DIŞINDA SONA ERMESİ	133
--	------------

1. Tarafların Anlaşmasıyla Sözleşmenin Sona Ermesi (İkale).....	133
2. Taraflardan Birinin Ölümü ile Sözleşmenin Sona Ermesi.....	135
3. Belirli Süreli İş Sözleşmesinde Sürenin Dolması İle Sözleşmenin Sona Ermesi	136
II. İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESİH YOLUYLA SONA ERMESİ.....	136
1. Fesih Kavramı ve Feshin Şekli.....	136
2. Fesih Çeşitleri	138

Bölüm 11 **SÜRESİ BELİRLİ** **İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİ**

I. GENEL OLARAK.....	139
II. SÜRESİ BELİRLİ İŞ SÖZLEŞMESİNİN İŞVEREN TARAFINDAN FESHİ	139
1. Kanuni Düzenleme	139
2. Tazminatın Belirlenmesi.....	140
a) Geri Kalan Süreye İlişkin Ücretin Tazminat Niteliğinde Olması	140
b) İşçinin Yapmaktan Kurtulduğu Giderlerin İndirilmesi.....	142
c) İşçinin Başka Bir İş Yaparak Kazandığı veya Kazanmaktan Bilerek Kaçındığı Yararların İndirilmesi	142
III. SÜRESİ BELİRLİ İŞ SÖZLEŞMESİNİN İŞÇİ TARAFINDAN FESHİ	144

Bölüm 12 **SÜRESİ BELİRSİZ İŞ** **SÖZLEŞMESİNİN FESHİ**

I. GENEL OLARAK.....	145
II. İŞÇİ VEYA İŞVEREN TARAFINDAN FESİH BİLDİRİM SÜRESİ VERİLMESİ.....	145
1. Fesih Bildirim Süresinin Amacı.....	145
2. Fesih Bildirim Süreleri.....	146
3. Sözleşmenin Sona Ereceği Tarihin Hesaplanması.....	146
III. BİLDİRİM SÜRELERİNE UYULMAMASININ HUKUKÎ SONUCU	147
1. Bildirim Sürelerine İlişkin Ücretin İşçiye Peşin Ödenmesi.....	147
2. İhbar Tazminatı	148
3. “Bildirim Sürelerine İlişkin Ücretin İşçiye Peşin Ödenmesi” ile “İhbar Tazminatı”nın Hesaplanması	148
IV. FESİH BİLDİRİM SÜRESİ İÇİNDE İŞÇİYE YENİ İŞ ARAMA İZİNİ VERİLMESİ.....	150

V. İŞVERENİN FESİH HAKKINI KÖTÜYE KULLANMASI VE SONUÇLARI	151
1. Kötüniyet Tazminatı	151
2. Sendikal Tazminat	151
VI. FESHİN SINIRLANDIRILMASI VE GECİKTİRİLMESİ	153
1. Feshin Sınırlandırılması.....	153
2. Feshin Geciktirilmesi	153
a) İşçinin Raporlu veya İzinli Olduğu Sürede Feshin Geciktirilmesi	154
b) Geçici Silah Altına Alınan İşçinin Sözleşmesinin Feshinin Geciktirilmesi	154
c) Grev ve Lokavt Sırasında Sözleşmenin Feshinin Geciktirilmesi.....	154
ç) Mevsimlik İşlerde Sözleşmenin Feshinin Geciktirilmesi	154
VII. ÇALIŞMA KOŞULLARINDA DEĞİŞİKLİK VE İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİ	156

Bölüm 13
SÜRESİ BELİRLİ VEYA BELİRSİZ İŞ
SÖZLEŞMELERİNİN HAKLI SEBEPLE
DERHÂL FESHİ

I. GENEL OLARAK	159
II. SÖZLEŞMENİN İŞÇİ TARAFINDAN HAKLI SEBEPLE DERHÂL FESHİ	160
1. Sağlık Sebepleri.....	160
a) İşin, İşçinin Sağlığı veya Hayatı İçin Tehlikeli Olması.....	160
b) İşverenin veya Başka Bir İşçinin, Bulaşıcı veya İşçinin İşiyle Bağdaşmayan Bir Hastalığa Tutulması.....	161
2. İşverenin Ahlâk ve İyiniyet Kurallarına Uymayan Hâlleri ve Benzerleri	161
a) İşverenin İşçiyi Sözleşmenin Esaslı Noktalarında Yanıltması	161
b) İşverenin Şeref ve Namusa Dokunacak Davranışlarda Bulunması	162
c) İşverenin Sataşması, Suç İşlemesi, İthamda Bulunması.....	163
ç) İşçinin Cinsel Tacize Uğramasına Rağmen İşverenin Önlem Almaması.....	163
d) İşverenin İşçi Ücretini Ödememesi veya Eksik Ödemesi	164
e) İşverenin Çalışma Şartlarını Uygulamaması	164
3. Zorlayıcı Sebepler	165
III. SÖZLEŞMENİN İŞVEREN TARAFINDAN HAKLI SEBEPLE DERHÂL FESHİ	166
1. Sağlık Sebepleri.....	166
a) İşçinin İşiyle Bağdaşmayacak Bir Hastalığa Yakalanması	166
b) İşçinin Kendi Kusuruyla Hastalığa Yakalanması veya Engelli Hale Gelmesi ve Bu Yüzden İşe Devamsızlık Yapması	166

- c) İşçinin Kusuru Olmaksızın Hastalanması, Engelli Hale Gelmesi veya Gebelik ve Doğum Sebebiyle İşe Devamsızlık Yapması.. 166
2. İşçinin Ahlâk ve İyiniyet Kurallarına Uymayan Hâlleri ve Benzerleri 168
- a) İşçinin İşvereni Sözleşmenin Esaslı Noktalarında Yanıltması..... 168
- b) İşçinin Şeref ve Namusa Dokunacak Davranışlarda Bulunması..... 168
- c) İşçinin Cinsel Tacizde Bulunması 169
- ç) İşçinin Sataşması, İçki ve Uyuşturucu Yasağına Aykırı Davranması.... 169
- d) İşçinin Doğruluk ve Bağlılığa Uymayan Davranışlarda Bulunması..... 169
- e) İşçinin İşyerinde Suç İşlemesi 170
- f) İşçinin İzinsiz ve Mazeretsiz İşe Devamsızlık Yapması..... 170
- g) İşçinin Görevini Hatırlatıldığı Halde Yapmaması..... 171
- ğ) İşçinin İşgüvenliğini Tehlikeye Düşürmesi veya İşyerinde Zarara Yol Açması 171
3. Zorlayıcı Sebepler 171
4. İşçinin Gözaltına Alınması veya Tutuklanması 172

Bölüm 14

İŞ GÜVENCESİ

- I. GENEL OLARAK**..... 173
- II. İŞ GÜVENCESİ HÜKÜMLERİNDEN YARARLANMA ŞARTLARI**... 174
1. Otuz veya Daha Fazla İşçi Çalıştıran Bir İşyeri ya da İşletmede Çalışmak..... 17
2. En Az Altı Aylık Kıdeme Sahip Olmak 177
3. Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi İle Çalışmak..... 178
4. Maddede Belirtilen İşveren Vekillerinden Olmamak 178
- III. FESHİN GEÇERLİ BİR SEBEBE DAYANMASI**..... 178
1. Geçerli Sebep Kavramı..... 178
2. İşçinin Yeterliliğinden ve Davranışlarından Kaynaklanan Geçerli Sebepler 179
- a) İşçinin Yetersizliğinden Kaynaklanan Sebepler 180
- b) İşçinin Davranışlarından Kaynaklanan Sebepler 180
3. İşletmenin, İşyerinin veya İşin Gerekerlerinden Kaynaklanan Sebepler 181
- a) İşyeri Dışından Kaynaklanan Sebepler..... 181
- b) İşyeri İçi Sebepler..... 181
4. Feshin Son Çare Olması İlkesi..... 181
- IV. SÖZLEŞMENİN FESHİNDE USUL VE FESHE İTİRAZ** 181
- V. GEÇERSİZ FESHİN SONUÇLARI** 182
1. İşe İade Edilen İşçinin İşe Başlatılması 183
2. İşçinin İşe Başlatılmaması Halinde İşverenin Yapacağı Ödemeler..... 185

XVIII

a) İşe Başlatmama Tazminatı.....	185
b) Dört Aylık Boşta Geçen Süre Ücreti.....	186
c) Faiz	187
ç) İşsizlik Ödeneğinin Durumu	188
d) Sosyal Sigorta İşlemleri Bakımından Durum	188

VI. TOPLU İŞÇİ ÇIKARMA 189

1. Toplu İşçi Çıkarmanın Özelliği Olan Bir Fesih Türü Olması.....	189
2. Toplu İşçi Çıkarmanın Tanımı	189
3. Feshin Hüküm Doğurma Zamanı.....	190

OKUMA PARÇASI: İş Güvencesi Mi?

<i>Vicdanların Kapının Eşiğine Bırakılması Mı?</i>	192
--	-----

Bölüm 15

KIDEM TAZMİNATI

I. KIDEM TAZMİNATININ TANIMI VE ŞARTLARI..... 195

1. Tanımı	195
2. Kıdem Tazminatına Hak Kazanma Şartları	196
a) İş Sözleşmesinin Kanunda Gösterilen Hâllerden Biri İle Feshedilmesi veya İşçinin Ölümü	196
aa) İş Sözleşmesinin İşveren Tarafından Kıdem Tazminatı Hakkı Doğuran Fesih Sebepleri İle Feshedilmesi	196
bb) İş Sözleşmesinin İşçi Tarafından Kıdem Tazminatı Hakkı Doğuran Fesih Sebepleri İle Feshedilmesi	197
aaa. Muvazzaf Askerlik Hizmetini Yapmak Amacıyla Fesih	197
bbb. Bağlı Olduğu Sosyal Güvenlik Kurumundan Yaşlılık veya Malûllük Aylığı ya da Toptan Ödeme Almak Amacıyla Fesih	198
ccc. Sigortalılık Süresi ve Prim Ödeme Gün Sayısını Tamamlayıp Emeklilik Yaşını Doldurmadan Fesih	198
ççç. Kadın İşçinin Evlendiği Tarihten İtibaren Bir Yıl İçinde Sözleşmeyi Feshi	202
cc) İşçinin Ölümü.....	202
b) İşçinin Enaz Bir Yıl Çalışmış Olması	203

II. KIDEM TAZMİNATININ MİKTARI VE HESAPLANMASI..... 204

1. Kıdem Tazminatının Miktarı ve Tavanı	204
2. Kıdem Tazminatının Hesaplanması.....	205

III. KIDEM TAZMİNATININ ZAMANINDA ÖDENMEMESİ

HALİNDE GECİKME FAİZİ VE ZAMANAŞIMI	210
---	-----

IV. KIDEM TAZMİNATI UYGULAMASINDAKİ AKSAKLIKLAR211

V. KIDEM TAZMİNATI FONU	212
1. Fon Bireysel Emeklilik Şirketleriyle İlişkilendirilecek.....	213
2. İşveren Kayıtdışına İtilecek	214
3. İş Güvencesi Etkisiz Kılınacak.....	214
4. İşveren Nitelikli İşçiyi İşyerinde Zor Tutacak.....	214
5. Kıdem Tazminatı Her Durumda Ödenmeyecek.....	215
6. Kıdem Tazminatının Miktarı Düşecek	215

Bölüm 16

İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİNİN DİĞER SONUÇLARI

I. İŞÇİNİN ÜCRET ALACAKLARININ ÖDENMESİ.....	217
II. İŞÇİYE ÇALIŞMA BELGESİ VERİLMESİ.....	217
III. İŞÇİDEN İBRANAME ALINMASI.....	218
1. Kanuni Düzenleme	218
2. İbranamenin Niteliği	219
3. İbranamenin Şekli ve İçeriği	220
4. İbranamenin Yorumu ve Geçerliği	222

Bölüm 17

ÖZELLİĞİ OLAN İŞLERDE UYGULANACAK KURALLAR

I. POSTALAR HALİNDE ÇALIŞMALARLA İLİŞKİN KURALLAR.....	225
1. Posta Sayısının Düzenlenmesi ve İlanı.....	225
2. İşçi Postalarının Değişme Süresi.....	226
3. Postalar Halinde Çalışmalarda Dinlenme	226
4. Kadın İşçilerin Gece Postalarında Çalıştırılması	227
II. MEVSİM VE KAMPANYA İŞLERİNDE UYGULANACAK KURALLAR	228
1. Genel Olarak	228
2. Mevsimlik İş Sözleşmeleri Belirsiz ya da Belirli Süreli Yapılabilir	229
3. Mevsimlik İşçinin Kıdem Tazminatı Çalıştığı Sürelere Göre Hesaplanır ..	231
4. Mevsimlik İşçi İş Güvencesinden Yararlanır	231
5. Mevsimlik İşçi Yıllık Ücretli İzin Hakkından Yararlanamaz	232
6. Mevsimlik İşçinin Sendikaya Üye Olma Hakkı Vardır	233

İkinci Kitap
BASIN İŞ HUKUKU

Bölüm 18
BASIN İŞ HUKUKUNA GİRİŞ

Bölüm 19
BASIN İŞ HUKUKUNUN GELİŞİMİ

I. BAZI ÜLKELERİN ULUSAL DÜZENLEMELERİ BAKIMINDAN GELİŞİM VE BUGÜNKÜ DURUM	241
II. ULUSLARARASI DÜZENLEMELER BAKIMINDAN GELİŞİM VE BUGÜNKÜ DURUM	242
III. ÜLKEMİZDEKİ DÜZENLEMELER BAKIMINDAN GELİŞİM VE BUGÜNKÜ DURUM	243
1. I. Borçlar Kanunu Dönemi (1926-1939).....	243
2. Türk Basın Birliği Kanunu Dönemi (1939-1946).....	244
3. II. Borçlar Kanunu Dönemi (1946-1952)	245
4. 5953 Sayılı Kanun Dönemi (1952-1961).....	245
5. 212 Sayılı Kanun Dönemi (1961'den Günümüze)	246

Bölüm 20
ÜLKEMİZDE GAZETECİLERİN
ÇALIŞMA SORUNLARI

I. GAZETECİNİN EMEĞİNİN ÇOK SAYIDA YAYIN ORGANINDA KULLANILMASI VE EMEK İSTİSMARI	249
II. TAŞERONLAŞMA VE SENDİKASIZLAŞTIRMA.....	250
III. TEKELLEŞME EĞİLİMİ VE İŞSİZLİK.....	251
IV. BAĞIMSIZLIKTAN YOKSUNLUK.....	252

Bölüm 21
BASIN İŞ KANUNU'NUN
İŞ HUKUKU İÇİNDEKİ YERİ VE KAPSAMI

I. BASIN İŞ KANUNU'NUN İŞ HUKUKU İÇİNDEKİ YERİ	255
1. Gazeteciler İçin Ayrı Bir İş Kanunu Gerekliliğinin Tartışılması.....	255
2. Basın İş Kanunundaki Boşlukların Doldurulması Sorunu	256
II. BASIN İŞ KANUNU'NUN KAPSAMI.....	259
1. Gazete, Dergi, Haber ve Fotoğraf Ajanslarında Çalışan Gazeteciler	259
2. Medya Hizmet Sağlayıcılarının Haber Birimlerinde Çalışan Gazeteciler	260

Bölüm 22
BASIN İŞ SÖZLEŞMESİ

I. BASIN İŞ SÖZLEŞMESİNİN ÖZELLİKLERİ	263
--	------------

II. BASIN İŞ SÖZLEŞMESİNİN TANIMI VE UNSURLARI	264
1. Tanım	264
2. Unsurları.....	265
a) İşgörme Unsuru	265
b) Ücret Unsuru	265
c) Bağımlılık Unsuru	266
III. BASIN İŞ SÖZLEŞMESİNİN HUKUKİ NİTELİKLERİ	267
1. Kendine Özgü Nitelikte Bir Sözleşme Olması.....	267
2. Basın İş Sözleşmesinde “Bağımlılık Unsuru”nun Gevşek Olması	267
3. Basın İş Sözleşmesinde “İşin Yapıldığı Yer”in Öneminin Olmaması	268
4. Basın İş Sözleşmesinde Ayırıcı Unsur Olarak Ücretin Bordro Üzerinden Ödenmesi Olgusundan Yararlanılabilmesi	269
5. Özel Hukuk Sözleşmesi Olması	270
6. Devamlı Bir Sözleşme Olması	270
7. İki Tarafa Borç Yüklemesi	271
8. Gazetecinin Şahsına Bağlı Olması	271
IV. BASIN İŞ SÖZLEŞMESİNİN ŞEKLİ	271
1. Yazılı Şekil Şartının Niteliği	271
2. Yazılı Sözleşmede Yer Alacak Hususlar	274
V. BASIN İŞ SÖZLEŞMESİNİN TÜRLERİ	275
1. Süresi Belirli Olan ve Olmayan Basın İş Sözleşmesi	275
2. Kısmi Süreli Basın İş Sözleşmesi.....	275
3. Deneme Süreli Olan ve Olmayan Basın İş Sözleşmeleri	276
VI. BASIN İŞ SÖZLEŞMESİNİN BİLDİRİLMESİ	277

Bölüm 23
BASIN İŞ SÖZLEŞMESİNDE
TARAFLARIN BORÇLARI

I. BASIN İŞ SÖZLEŞMESİNİN TARAFLARI.....	279
1. Gazeteci.....	279
a) Tanımı.....	279
b) “Gazeteci” Tanımının Unsurları.....	280
aa) Basın İş Kanunu Kapsamına Giren İşyerlerinde Çalışma	280
bb) Basın İş Sözleşmesine Göre “Fikir ve Sanat” İşinde Çalışma.....	284
aaa- Genel Olarak.....	284
bbb- Bazı Ünvanlarla Çalışanların “Gazeteci” Sayılma Bakımından Durumu	286
c) Başlıca Geçim Kaynağı Olarak ve Ücret Karşılığında Çalışma.....	288
ç) 4857 Sayılı İş Kanunu Kapsamı Dışında Kalma	289

2. İşveren ve İşveren Vekili.....	289
a) İşveren	289
b) İşveren Vekili.....	291
II. TARAFLARIN KANUNDAN VE SÖZLEŞMEDEN DOĞAN	
BORÇ VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ	292
1. Gazetecinin Borç ve Yükümlülükleri.....	292
a) İş İfa Borcu	292
b) Sadakat Borcu.....	292
2. İşverenin Borç ve Yükümlülükleri.....	293
a) Ücret Ödeme Borcu	293
aa) İş Karşılığı Ücret.....	293
bb) Sosyal Ücret.....	294
aaa - Yıllık İkramiye	295
bbb - Askerlik Sırasında Ücret	295
ccc - Kadın Gazetecinin Analığı Halinde Ücret.....	297
ççç - Hastalık Halinde Ücret	297
ddd - Tutukluluk ve Mahkûmiyet Halinde Ücret	298
eee - Yayıncının Tatili Halinde Ücret.....	298
b) Ücretin Ödenme Zamanı ve Ödenmemesi Halinde	
Hukukî Durum	298
c) Gazeteciyi Koruma Borcu.....	300
ç) Malzeme Sağlama ve Seyahat Giderlerini Karşılama Borcu	301

Bölüm 24

BASIN İŞ KANUNU'NDA ÇALIŞMA VE DİNLENME SÜRELERİ

I. ÇALIŞMA SÜRELERİ.....	303
1. Normal Çalışma Süresi	303
2. Fazla Çalışma	304
II. ÜCRETLİ TATİLLER VE İZİNLER.....	305
1. Hafta Tatili	305
2. Bayram Tatili ve Genel Tatiller.....	305
a) Genel Olarak.....	305
b) Dinî Bayram Günlerinde Gazete Yayıncılığa İlişkin	
Anayasa Mahkemesinin İptal Kararı ve Değerlendirilmesi	306
3. Doğum, Ölüm, Evlenme İzinleri.....	308
4. Yıllık Ücretli İzin.....	308

Bölüm 25
BASIN İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ

I. SÖZLEŞMENİN TARAFLARIN ANLAŞMASI İLE SONA ERMESİ.....	311
II. SÖZLEŞMENİN KENDİLİĞİNDEN SONA ERMESİ	311
III. SÖZLEŞMENİN FESİH BİLDİRİMİ İLE SONA ERDİRİLMESİ	312
1. Genel Olarak	312
2. Sözleşmenin İhbar Süresinin Bitiminde Sona Erdirilmesi.....	312
3. Sözleşmenin Askerlik Sebebiyle Sona Erdirilmesi.....	313
4. Sözleşmenin Derhâl Sona Erdirilmesi.....	313
a) Haklı Sebeple Derhâl Fesih.....	313
aa) Gazeteci Tarafından Haklı Sebeple Derhâl Fesih	314
bb) İşveren Tarafından Haklı Sebeple Derhâl Fesih	316
b) Deneme Süresi İçinde Derhâl Fesih.....	317
IV. SÖZLEŞMENİN SONA ERMESİNİN HUKUKÎ SONUÇLARI	317
1. İhbar Tazminatı	317
2. Ölüm Tazminatı	318
3. Kıdem Tazminatı	319
a) Genel Olarak.....	319
b) Kıdem Tazminatına Hak Kazanma Koşulları	319
aa) Gazetecinin Gazetecilik Mesleğinde En Az Beş Yıl Çalışmış Olması.....	319
bb) Sözleşmenin Kanunda Gösterilen Sebeplerden Biri İle Feshedilmesi veya Gazetecinin Ölümü.....	320
aaa - Sözleşmenin İşveren Tarafından Feshedilmesi	320
bbb - Sözleşmenin Gazeteci Tarafından Feshedilmesi.....	321
ccc - Gazetecinin Ölümü.....	327
c) Kıdem Tazminatının Miktarı ve Hesaplanması.....	327
ç) Kıdem Tazminatının Ödenmesi	329

Üçüncü Kitap
DENİZ İŞ HUKUKU

Bölüm 26
DENİZ İŞ HUKUKUNA GİRİŞ

I. DENİZDE ÇALIŞMANIN DÜZENLENMESİ VE DENİZ İŞ KANUNU	333
II. GEMİADAMI AÇIĞI VE İŞSİZLİK SORUNU.....	334
III. DENİZ İŞ HUKUKUNDA ÇALIŞMA HAYATININ DENETİMİ	335

Bölüm 27
DENİZ İŞ KANUNUNUN
KAPSAMI VE DENİZ İŞ SÖZLEŞMESİ

I. DENİZ İŞ KANUNUNUN KAPSAMI	337
II. DENİZ İŞ SÖZLEŞMESİ	338
1. Sözleşmenin Şekli	338
2. Sözleşme Türleri	339
a) Süresi Belirli - Süresi Belirsiz İş Sözleşmeleri	339
b) Deneme Süreli -Deneme Süresiz İş Sözleşmeleri	339
3. Sakat ve Eski Hükümlü Çalıştırma Zorunluluğu	339
III. GEMİADAMI CÜZDANI VE GEMİADAMI BELGESİ	339

Bölüm 28
DENİZ İŞ HUKUKUNDA
İŞVERENİN BORÇLARI

I. ÜCRET	341
II. İŞVEREN HESABINA İAŞE	342
III. İKAMET YERİ SAĞLANMASI	343
IV. KARADA BEKLEME SÜRELERİ VE DÖVİZ TEMİNİ	344

Bölüm 29
DENİZDE ÇALIŞMA VE
DİNLENME SÜRELERİ

I. ÇALIŞMA SÜRELERİ	345
1. Günlük ve Haftalık Çalışma Süresi.....	345
2. Fazla Çalışma	345
II. DİNLENME SÜRELERİ	346
1. Hafta Tatili.....	346
2. Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günü Dinlenmesi	347
3. Yıllık Ücretli İzin.....	347

Bölüm 30
DENİZ İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ VE
SONA ERMENİN SONUÇLARI

I. SÖZLEŞMENİN SONA ERMESİ	349
1. Bildirim Süresi Verilerek Sözleşmenin Feshi.....	349
2. Haklı Sebep Derhal Fesih	350
II. SÖZLEŞMENİN SONA ERMESİNİN SONUÇLARI	351
1. Kıdem Tazminatı	351
2. Yurda İade.....	353
3. Çalışma Belgesi	354

**Dördüncü Kitap
TOPLU İŞ HUKUKU**

**Bölüm 31
SENDİKALARA İLİŞKİN
GENEL BİLGİLER**

I. SENDİKALAR HUKUKUNUN İŞ HUKUKU İÇİNDEKİ YERİ, GELİŞİMİ VE KAYNAKLARI.....	357
1. Sendikalar Hukukunun İş Hukuku İçindeki Yeri	357
2. Sendikalar Hukukunun Gelişimi ve Kaynakları.....	358
II. SENDİKA VE KONFEDERASYON KAVRAMI.....	359
1. Sendikanın Tanımı ve Unsurları	359
a) Tanımı.....	359
b) Tanımın Unsurları.....	360
aa) Ortak Amaç.....	360
bb) Serbest Kuruluş.....	360
cc) Bağımsızlık	360
çç) Demokratiklik	360
dd) Özel Hukuk Tüzel Kişiliği	360
2. Konfederasyonun Tanımı	360
III. SENDİKA ÖZGÜRLÜĞÜ.....	361

Bölüm 32

**SENDİKA VE KONFEDERASYONLARIN
KURULUŞU, İŞLEYİŞİ VE SONA ERMESİ**

I. KURULUŞ.....	363
1. İşkoluna Göre Sendikalaşma İlkesi	363
2. İşkolları	363
3. Sendikanın Kurulması	364
II. ORGANLAR.....	365
III. FAALİYETLER	365
IV. DENETİM	366
V. SONA ERME	367
1. Kendiliğinden Sona Erme	367
2. Fesih ve Kapatma.....	367
a) Genel Kurul Kararı İle Fesih	367
b) Mahkeme Kararıyla Kapatma	367
3. Sona Erme Halinde Malların Devri.....	368

Bölüm 33
SENDİKA ÜYELİĞİ

I. İŞÇİ SENDİKASI ÜYELİĞİ	369
II. İŞVEREN SENDİKASI ÜYELİĞİ.....	369
III. BİRDEN FAZLA SENDİKAYA ÜYELİK.....	370
IV. ÜYELİĞİN ŞEKLİ	370
V. ÜYELİK AİDATI.....	370
VI. ÜYELİKTEN ÇEKİLME.....	371

Bölüm 34
TOPLU PAZARLIK HUKUKU

I. TOPLU PAZARLIK VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KAVRAMLARI.....	373
1. Toplu Pazarlık Kavramı.....	373
2. Toplu İş Sözleşmesi Kavramı.....	373
a) Toplu İş Sözleşmesinin Tanımı	373
b) Toplu İş Sözleşmesinin Muhtevası	374
aa- Normatif Bölüm	374
bb- Borçlar Hukukuna İlişkin Bölüm	375
II. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ TÜRLERİ.....	375
1. İşyeri Toplu İş Sözleşmesi	375
2. İşletme Toplu İş Sözleşmesi	376
3. Grup Toplu İş sözleşmesi.....	376
III. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN ŞEKLİ VE SÜRESİ.....	376
IV. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN HÜKMÜ.....	377
V. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANMA.....	377
1. TİS Tarafı Sendikaya Üye Olarak Yararlanma	377
2. Dayanışma Aidatı Ödeyerek Yararlanma	377
3. Teşmil İle Yararlanma	378
OKUMA PARÇASI: Bir Teşmil Hikâyesi!.....	380

Bölüm 35
TOPLU PAZARLIĞIN BAŞLAMASI VE TOPLU
İŞ SÖZLEŞMESİNİN İMZALANMASI

I. EHLİYET.....	383
II. YETKİ	383
1. Yetki Başvurusu	383
2. Yetki İtirazı ve Yetki Belgesi	385
III. TOPLU GÖRÜŞME.....	385
1. Toplu Görüşmeye Çağrı	385
2. Toplu Görüşmenin Başlaması ve Süresi.....	386

3. Toplu İş Sözleşmesinin İmzalanması, Tevdi Edilmesi ve İşyerinde İlanı	386
OKUMA PARÇASI: <i>Tövbe Diyenleri İşe Alacağım!</i>	386

Bölüm 36

TOPLU PAZARLIKTAKI UYUŞMAZLIK ÇIKMASI VE ÇÖZÜM YOLLARI

I. TOPLU İŞ UYUŞMAZLIĞI TÜRLERİ	391
II. UYUŞMAZLIĞIN TESPİTİ	392
III. ARABULUCULUK	392
IV. TAHKİM	393
1. Yüksek Hakem Kuruluna Başvurma	393
2. Özel Hakeme Başvurma	393
V. GREV	394
VI. LOKAVT	395
VII. KANUNİ GREV VE LOKAVT KARARININ ALINMASI VE UYGULAMAYA KONULMASI	395
VIII. GREV OYLAMASI	396
IX. GREV VE LOKAVT YASAKLARI	397
X. GREV VE LOKAVTIN ERTELENMESİ	397
XI. GREV VE LOKAVTIN UYGULANMASI	398
XII. GREV VE LOKAVTIN SONA ERDİRME KARARI	398
XIII. KANUNİ GREV VE LOKAVTIN İŞ SÖZLEŞMELERİNE ETKİSİ	399
OKUMA PARÇASI: <i>Bari Şu Yasaları Değiştirin de Gelin!</i>	400
KAYNAKÇA	403

KISALTMALAR

bkz.	: Bakınız
E.	: Esas
HD.	: Hukuk Dairesi
HGK.	: Hukuk Genel Kurulu
Hk. K.	: Hakkında Kanun
İBK.	: İctihadı Birleřtirme Kararı
İHU	: İş Hukuku uygulaması - Kararlar ve İncelemeleri
İşK.	: İş Kanunu
K.	: Karar
KHK.	: Kanun Hükümünde Kararname
md.	: Madde
MEK.	: Meslekî Eğitim Kanunu
RG.	: Resmî Gazete
RKD	: Resmi Kararlar Dergisi
STİSK	: Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu
TBK.	: Türk Borçlar Kanunu
TMK.	: Türk Medeni Kanunu
TÜHİS	: Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası Dergisi
Yarg.	: Yargıtay
YKD	: Yargıtay Kararları Dergisi

