

MARMARA ÜNİVERSİTESİ ECZACILIK FAKÜLTESİ
PERFORMANS ÖLÇME ve DEĞERLENDİRME
USUL ve ESASLARI

Amaç

Madde 1- Bu usul ve esasların amacı; Marmara Üniversitesi Eczacılık Fakültesi kurum, öğretim elemanlarının, idari personelin performanslarını ölçmek, değerlendirmek ve daha başarılı olmaya teşvik etmek; dolayısı ile Fakültemizin kurumsal anlamda, ulusal ve uluslararası başarı seviyesini yükseltmektir.

Dayanak

Madde 2- Bu usul ve esaslar, M.Ü.Akademik ve Kalite Geliştirme yönergesi, M.Ü.Yetkinlik Bazlı Performans Yönergesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 3-

Bu usul ve esaslarda geçen;

- a) Üniversite: Marmara Üniversitesini,
- b) Rektör: Marmara Üniversitesi Rektörünü,
- c) Akademik Birim: Fakülte, Meslek Yüksekokulu, Konservatuar, Enstitü, Fakültelerde Bölüm/Ana Bilim/Sanat Dalı, Meslek Yüksek Okullarında Program,
- d) Öğretim Elemanı: Marmara Üniversitesi kadrolarında tam veya yarı zamanlı atamalı/görevli olan profesör, doçent, yardımcı doçent, öğretim görevlisi ve araştırma görevlisini,
- e) İdari personel: Marmara Üniversitesi üst yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkelere uygun olarak; fakültenin gerekli tüm faaliyetlerinin alanıyla ilgili mevzuata uygun olarak yürütülmesinde görev alan personelini,

ifade eder.

Performans Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu

Madde 4- Komisyon, Fakülte Dekanı tarafından belirlenen ve bir Dekan Yardımcısının başkanlığında tam zamanlı görev yapan toplam 5 öğretim üyesinden (Dekan Yardımcısı, Bölüm Başkanları) oluşur. Personel İşleri Bürosu bir temsilcisi ile değerlendirme dönemlerinde komisyon ile birlikte çalışır. Komisyona, Fakülte Sekreteri raportörlük yapar.

Komisyonun Görevleri

Madde 5- a. Marmara Üniversitesi Eczacılık Fakültesi misyon ve vizyonu doğrultusunda belirlenmiş stratejik plan esasları ve hedefleri;

b. Akademik birimlerin ölçülebilir hedefleri ve bunlarla ilgili performans göstergelerinin periyodik olarak gözden geçirilmesi;

c. Mali kaynakların etkin ve verimli olarak kullanılması;

- d. Eğitim ve öğretim faaliyetleri, ders program ve yükleri, eğitim programların etkinliği, öğrenci katılımı ve memnuniyeti; öğrencilerin kalite performansları;
- e. Akademisyenlerin araştırma faaliyetleri ve etkinliği;
- f. Akademisyenlerin kurumsal çalışmalara katılım ve memnuniyeti;
- g. Akademik birimlerin araştırma ve geliştirme faaliyeti ve etkinliği;
- h. Bilişim ve akademik altyapı hizmetlerinin (laboratuvar, kütüphane vb) yeterliliği;
- i. İdari personelin kurumsal çalışmalara katılımı ve memnuniyeti;
- j. İdari ve destek hizmetlerinin niteliği ve yeterliliği;
- k. Mezunları yönetim ve izleme sistemi;
- l. Topluma açıklık ve toplumsal faydaya yönelik hizmetler;
- m. Yaşam boyu eğitim faaliyetleri;
- n. Önceki iç değerlendirme(ler)de ortaya çıkan ve iyileştirmeye ihtiyaç duyulan alanlarla ilgili çalışma yapar.

Performans Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu, bu usul ve esaslar ve eklerinde belirlenen ölçütlere göre performans ölçme, değerlendirme, uygulama ve sonuçlarının belirlenmesi için gerekli çalışmaları yapar; sürecin işleyişi ve uygulaması ile ilgili hususları içeren M.Ü.Eczacılık Fakültesi Yıllık Faaliyet Raporunu hazırlar ve Dekana sunar. Dekanın sunuş metninin yer aldığı rapor Üniversite Stareteji Daire Başkanlığına iletilir.

Akademik Performans Ölçme ve Değerlendirme Kriterleri

Madde 6 (1) Akademik personel, puanlamaya esas verileri, Performans kriterlerine ilişkin puanlar belirlenirken, Marmara Üniversitesi Öğretim Üyesi Atama ve Yükseltme Yönergesindeki puanlama sistemi bire bir kullanılmış, etkinliğinin sürdürülmesi de amaçlanmıştır. Performans raporunu/çıktısını onaylanmak üzere bağlı bulunduğu ana bilim dalı başkanı/bölüm başkanı aracılığıyla dekana sunar. Performans çıktısının imzalanmış kapalı zarf ile teslim edilmiş olması gerekmektedir. Dekanlık sorumlu olduğu akademik personelin, performans raporunu kontrol etmekle ve komisyona sunmakla yükümlüdür.

(2) Akademik personelin performans puanı hesaplamasında, Marmara Üniversitesi Öğretim Üyesi Atama ve Yükseltme Yönergesindeki puanlama sistemi kullanılır.

(3)Araştırma Görevlisi performans puanı ise Marmara Üniversitesi Öğretim Üyesi Atama ve Yükseltme Yönergesindeki puanlama sistemine ek olarak “Bölüm Başkanı Değerlendirmesi” ile “Akademik Katkı” puanları dikkate alınarak hesaplanır.

Sonuçların Kullanımı

Madde 7- (1) Performans değerlendirme sonuçları akademik personele başarı ödülü dağıtımında dikkate alınır. Başarı ödülü değerlendirilmesinde, Performans Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu, “M.Ü.Eczacılık Fakültesi Üstün Başarılı Öğretim Üyesi” Çalışma Usul ve esaslarını yürüten Komisyon ile koordine bir şekilde çalışır.

(2) Akademik performans değerlendirme puanı; Yrd.Doç.Dr. atamasının yenilenmesinde, performansa dayalı kadro atamalarının belirlenmesinde, üniversite fonlarından ve kongre desteklerinden yararlanılmasında, akademik ve idari görevlendirmelerde dikkate alınır.

(3)Akademisyenlerin gerçek dışı beyanda bulunduğu tespit edilmesi halinde, ilgili mevzuata göre işlem yapılır.

İdari Personel Performans Ölçme ve Değerlendirme Kriterleri

Madde 8-İdari personel, puanlamaya esas verileri, Performans kriterlerine ilişkin puanlar belirlenirken, Marmara Üniversitesi Yetkinlik Bazlı Performans Değerlendirme Yönergesi puanlama sistemi bire bir kullanılmış, etkinliğinin sürdürülmesi de amaçlanmıştır. Performans raporunu/çıktısını onaylanmak üzere bağlı bulunduğu Fakülte Sekreteri aracılığıyla dekana sunar. Performans çıktısının imzalanmış kapalı zarf ile teslim edilmiş olması gerekmektedir. Dekanlık sorumlu olduğu idari personelin, performans raporunu kontrol etmekle ve komisyona sunmakla yükümlüdür.

Sonuçların Kullanımı

Madde 8 (1) İdari performans değerlendirme puanı; kadro derecesinin yenilenmesinde, performansa dayalı ödüllendirilmesinde, eğitim hizmetinin alınmasında önceliğinin belirlenmesinde dikkate alınır. Ödüllendirilmesi Akademik kurul ve Fakültenin düzenlediği bir etkinlikte açıklanır, plaket ve teşekkür belgesi düzenlenmesi şeklinde olur.

(2)İdari personelin gerçek dışı beyanda bulunduğu tespit edilmesi halinde, ilgili mevzuata göre işlem yapılır.

Öğrenci Performans Ölçme ve Değerlendirme Kriterleri

Madde-9 Öğrenci performans ölçme ve değerlendirmesinde Fakülte Web sayfasında yer alan “Öğrenci Etkinlikleri Değerlendirme Formu”ve “Danışman Değerlendirme Formu” esas alınarak yapılır.

Sonuçların Kullanımı

Madde 10-Performans değerlendirme sonuçları öğrencilerin ödüllendirilmesi veya bilimsel toplantılara katılımlarının desteklenmesinde dikkate alınır. Ödül, Akademik kurul ve Fakültenin düzenlediği bir etkinlikte teşekkür belgesi düzenlenmesi şeklinde yapılır.